

RAPPORT D'IMPACT

2026

incluant le rapport de notre Comité de mission
pour l'exercice 2025



Statements contained in this Presentation that are not historical facts, including statements regarding trends, market conditions and the expertise or experience of Meridiam personnel, are based on current expectations, estimates, projections opinions and/or beliefs of Meridiam. Such statements are not facts and involved known and unknown risks, uncertainties and other factors, and should not be relied on as if they were fact. Certain information contained in this Presentation constitutes "forward-looking statements," or "hypothetical performance" which can be identified by the use of forward-looking terminology such as "may," "will," "should," "expect," "anticipate," "target," "project," "estimate," "intend," "continue" or "believe," or the negatives thereof or other variations thereon or comparable terminology. References hereinto to "expertise" or to any party being an "expert" are based solely on the belief of Meridiam and are intended only to indicate proficiency as compared to an average person. Investments Meridiam funds are intended solely for sophisticated and experienced investors who are capable of evaluating the merits and risks of such an investment, including the risk of loss of all or a substantial portion of their investment. Prospective investors should have substantial financial resources, a high tolerance for risk, and the ability to bear significant losses. Additionally, any awards, honors, or other references or rankings referred to herein with respect to Meridiam are provided solely for informational purposes only and are not intended to be, nor should they be construed or relied upon as any indication of future performance or activity. Any such awards, honors, or other references or rankings may have been based on subjective criteria and may have been based on a limited universe of participants and there are other awards, honors or other references or rankings given to others and not received by Meridiam. Nothing contained herein should be deemed to be a prediction or projection of future performance of any Meridiam fund. This Impact Report is provided for informational purposes only and is intended to communicate Meridiam's approach, performance, and commitments related to environmental, social, and governance (ESG) factors. The information contained herein is based on data available at the time of publication and reflects the company's current views, strategies, and interpretations of applicable ESG matters. While Meridiam strives to ensure the accuracy and completeness of the information presented, no representation or warranty is made as to its accuracy, reliability, or completeness. Certain statements may be forward-looking and inherently subject to risks, uncertainties, and changes, including those arising from regulatory developments, market conditions, or operational factors. Actual outcomes may differ materially. Meridiam may reference third-party ESG ratings, benchmarks, or methodologies, which are the responsibility of the respective providers. These references do not constitute endorsement, assurance of performance, or investment advice. This report does not constitute an offer to sell, or a solicitation of an offer to buy, any securities or investment products. Investors should not rely solely on this report when making investment decisions and are encouraged to consider a wide range of factors and consult with their financial or legal advisors. Meridiam engages with certain third-party rating agencies and ESG evaluators, for which ratings and assessments may be based in part on paid services. These engagements are intended to support transparency, benchmarking, and the continuous improvement of Meridiam's approach to sustainability performance. Please note some of the ESG or sustainability ratings received by Meridiam are the result of paid subscriptions or assessments, which may include access to detailed evaluations, methodological insights, or feedback reports. While payment may facilitate the evaluation process or access to additional services, Meridiam does not influence the methodologies, criteria, or scoring applied by these third-party providers. Ratings remain independent and are assigned solely at the discretion of the rating agency, based on publicly available data, submitted documentation, and their proprietary analysis. These ratings are intended to serve as benchmarks and informational tools and should not be interpreted as investment advice or assurances of future performance. Meridiam is committed to transparency and discloses the nature of its relationships with third-party evaluators in alignment with best practices in ESG reporting. This report may contain forward-looking statements, opinions and/or projections prepared by the Meridiam's management. Such forward-looking statements, opinions and projections are not guarantees of future performance and involve known and unknown risks and uncertainties. Other important factors could cause actual results to differ from the statements, opinions and projections contained herein. Forward-looking statements, opinions and projections are based on historical and/or current information that relate to future operations, strategies, ESG results or other developments. Meridiam disclaims any obligation to update or revise such statements, except as required by law or regulation

SFDR: Sustainable Finance Disclosure Regulation
CSRD: Corporate Sustainability Reporting Directive
NZAM: Net Zero Asset Managers initiative
NZIF: Net Zero Investment Framework
TCFD: Task Force on Climate-related Financial Disclosures
TNFD: Taskforce on Nature-related Financial Disclosures
PAI: Principal Adverse Impacts

UN SDGs: United Nations Sustainable Development Goals (or SDGs)
SIMPL: Sustainability Impact Measurement Platform
CIARA: Climate Impact Analytics for Real Assets
KPIs: Key Performance Indicators
UNGC: United Nations Global Compact
RTS: Regulatory Technical Standards

Photos credits: ©Magnifico: cover, 2, 4, 6, 8, 9, 10, 11, 14, 16, 18, 20, 22, 30, 31, 33, 34, 38, 39, 43, 46 ; @Meridiam: p. 4, 16, 17, 18, 19, 22, 29, 38, 40, 41, 44, 45 ; @Naforé: p. 35, @Bonaventura, Home - Bonaventura: p.36, @Bretagne Vivante: p. 37 ; @Benjamin Malherbe for Meridiam: p. 17, 32.



Meridiam
for people and the planet

Sommaire

Avant-propos de Thierry Déau	4
<i>Comment l'action pionnière de Meridiam façonne les normes ESG et les normes du secteur</i>	5
La durabilité, une stratégie à part entière	8
Faire progresser notre mission	10
<i>Objectifs de mission généraux</i>	13
<i>Objectifs de mission associés aux ODD</i>	14
<i>Comment nos collaborateurs font vivre notre mission</i>	16
Comité de mission	18
<i>Rôle et composition</i>	18
<i>Aligné tout en restant indépendant</i>	19
<i>Avis du Comité de mission</i>	19
Notre impact en chiffres	22
Les populations avant tout	30
<i>Notre impact sociétal et social</i>	30
<i>Le fonds de dotation Meridiam</i>	34
Étude de cas	38
<i>Déployer l'IA pour livrer des infrastructures encore plus durables et résilientes</i>	38
Gros plan sur un actif	42
<i>Un accès à une garde d'enfants de qualité dans les quartiers français défavorisés</i>	43
<i>Une infrastructure de transport prête pour l'avenir dans l'une des plus grandes villes américaines</i>	44
<i>Être moteur de la transition vers les énergies renouvelables en Égypte</i>	45
Annexes	46

#forpeopleandtheplanet
#investingfortomorrow
#sustainableimpact
#UNSDGs
#inclusion

WWW.MERIDIAM.COM


IMPRIM'VERT®

Imprimé sur du papier certifié PEFC
et FSC, pour une gestion durable et
responsable des forêts.



Avant-propos de Thierry Déau



La transparence au service de la responsabilité

Notre rapport d'impact est un outil de transparence, et non un exercice d'autosatisfaction. Et pourtant, nous avons beaucoup à célébrer : notre vingtième anniversaire, la clôture de notre quatrième fonds d'infrastructure nord-américain, et plusieurs récompenses qui reconnaissent la valeur de nos projets, comme la voie rapide SR 400, le terminal B de l'aéroport de LaGuardia, les aéroports de Sofia et d'Antanarivo, et les écoles conçues dans le cadre du partenariat avec Welsh Education. Notre travail porte ses fruits, comme le montrent les projets de financement novateurs pour lesquels Meridiam a été sélectionné, comme la nouvelle ligne de métro à Los Angeles, le déploiement de l'infrastructure de fibre optique en Afrique du Sud avec Ilitha, et le réseau de crèches Yci Enfance.

Bien entendu, c'est une source de fierté. Mais pour nous, le plus important est la transparence, cette discipline qui incite à rendre des comptes, à assumer nos responsabilités, et à refuser de nous cacher derrière l'écran de fumée de l'incertitude, de la coïncidence, ou de la chance.

En soutien à cette transparence et à notre mission, nous nous efforçons de développer en permanence des méthodologies précises, à même de mesurer la résilience de nos actifs, les risques associés, et leur adéquation avec les Objectifs de développement durable.

Cela fait plus de vingt ans que nous avons choisi d'être une entreprise responsable dans tous les sens du terme : responsable devant nos investisseurs, qui nous permettent d'avoir un impact réel, mesurable et positif sur le monde ; et responsable devant toutes nos parties prenantes, qu'il s'agisse des usagers de nos infrastructures, des autorités publiques, ou des écosystèmes sociaux et environnementaux redéfinis par nos projets.

« Notre esprit pionnier reste inébranlable, tout comme notre détermination à mettre rigueur et excellence au service de notre vision à long terme, pour tirer parti au mieux des forces contre-cycliques de l'investissement dans les infrastructures par des projets qui bénéficient de manière concrète à la société et à l'environnement ».

Cette conscience de notre responsabilité exige un engagement de tous les instants. **Nous bâtissons notre expertise sur le long terme, en approfondissant notre spécialisation tout en valorisant la capacité d'adaptation et d'apprentissage permanent, notamment par l'utilisation optimale des nouvelles technologies et de l'intelligence artificielle.** Notre expertise et nos capacités servent une vision que nous peaufinons année après année, soutenue par de nouvelles stratégies – dernièrement, notamment, par le biais de notre fonds Meridiam Infrastructure Europe Core Fund et de notre premier fonds de fonds evergreen entièrement dédié aux investisseurs particuliers.

Notre esprit pionnier reste intact, tout comme notre détermination à mettre rigueur et excellence au service de notre vision à long terme, pour tirer parti au mieux des forces contre-cycliques de l'investissement dans les infrastructures par des projets qui bénéficient de manière concrète à la société et à l'environnement. Les chocs géopolitiques et économiques actuels mettent en exergue la résilience de notre catégorie d'actifs, qui offre une protection contre l'inflation et ressort comme une solution essentielle à l'endettement croissant des États. Dans ce contexte, je suis convaincu que des opportunités immenses continueront d'émerger dans les mois et les années à venir. Il nous appartient de déployer les efforts nécessaires pour les saisir, et en tirer le meilleur parti.



« Le Comité de mission de Meridiam a vérifié le présent Rapport d'impact et confirme que la mission de Meridiam continue de progresser, à la fois vers la réalisation de ses objectifs, dans la consolidation de l'impact de ses fonds et, plus largement, dans son rôle de défenseur des normes ESG les plus strictes. Ainsi, elle s'assure de rester un acteur de premier plan du secteur des infrastructures, un acteur qui génère un impact positif pour les populations et pour la planète ».

Thierry Dallard, président du Comité de mission

Comment l'action pionnière de Meridiam façonne les normes ESG et les normes du secteur

Certifications et engagements mondiaux en matière d'ESG



1. Informations : voir p. 47-1.
2. Pour plus de détails, consultez la page 11.
3. Le Fonds vert pour le climat (GCF) est un fonds mondial qui finance des projets dans des pays en développement pour les aider à réduire leurs émissions de gaz à effet de serre et à s'adapter au changement climatique. L'accréditation est le processus par lequel le GCF accorde à des institutions le droit de recevoir et de gérer ses fonds dédiés au climat pour financer des projets dans les pays en développement.

Env. **100** milliards d'€ investis depuis la création

16 milliards d'€ investis en 2025³

PORTFEUILLE¹



➤ **Chiffre d'affaires²**
7,9 milliards d'€
(7,5 milliards d'€ en 2024)

➤ **EBITDA²**
2,9 milliards d'€
(2,7 milliards d'€ en 2024)

➤ **Valeur de l'entreprise²**
45,2 milliards d'€
(40,8 milliards d'€ en 2024)



+130 projets
en développement,
en construction ou en exploitation

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Les ODD 5, 8, 9 et 17 s'appliquent à tous les investissements ci-dessous.



60 établissements de santé (+ 5%)

12 500 lits d'hôpital (= 2024)



30 000 étudiants (+ 6%)



46 millions de personnes desservies en eau potable⁴ (+ 1%)



2 080 MW⁵ de capacité totale de production renouvelable (+ 149%)

28 090 bornes de rechargement de VE⁶ (+ 5%)

1,4 GW d'électricité transportée (= 2024)

725 km de câbles terrestres et sous-marins (= 2024)

1 060 MW de capacité déployée (appareils connectés)⁷ (+ 22%)



28 millions de tonnes de déchets traitées par an⁴ (- 10%)



Env. **400**
personnes
(incluant nos
sociétés de projet)
37 % de femmes
dans les effectifs
de Meridiam

+40
nationalités



Env. **24** milliards d'€
d'actifs sous
gestion (AUM)*

10 bureaux dans le monde



Addis-Abeba, Amman,
Dakar, Istanbul, Johannesburg,
Libreville, Luxembourg, Paris,
Vienne et Washington

Principaux indicateurs d'impact au 31/12/2025

1. Quote-part consolidée de Meridiam dans les résultats financiers des sociétés d'investissement en 2025.
2. Les indicateurs (dont le chiffre d'affaires, l'EBITDA et la valeur d'entreprise) sont montrés à titre d'illustration, excluent certains coûts et certaines hypothèses, et ne sont en rien une indication de la rentabilité ou du rendement pour les investisseurs.
3. Total des transactions pour les projets en 2025.
4. Basé sur la valorisation des investissements au 31/12/2025 pour les premières générations de fonds et sur la taille des fonds pour ceux de la nouvelle génération.



269 280 emplois créés
(directs et indirects) **+2%**

58 pays⁸ **2024**

1 170 km de lignes ferroviaires
et tramway **2024**

47,6 millions de tonnes de fret
maritime **-1%**

114 millions de personnes empruntant
les trains, trams et bus chaque année **+15%**

37 millions de personnes transitant
par les aéroports chaque année **+4%**

2 536 km de routes **2024**

7,4 millions de personnes transitant
par les ports chaque année **-3%**

3 000 chambres d'étudiants **2024**

FIBRE

71 971 logements connectés **+87%**

430 876 logements câblés **+120%**

2 950 km de câbles **2024**

Principaux indicateurs d'impact au 31/12/2025

Chiffres cumulés de Meridiam, fin décembre 2025

Le % indique l'évolution depuis la fin décembre 2024.

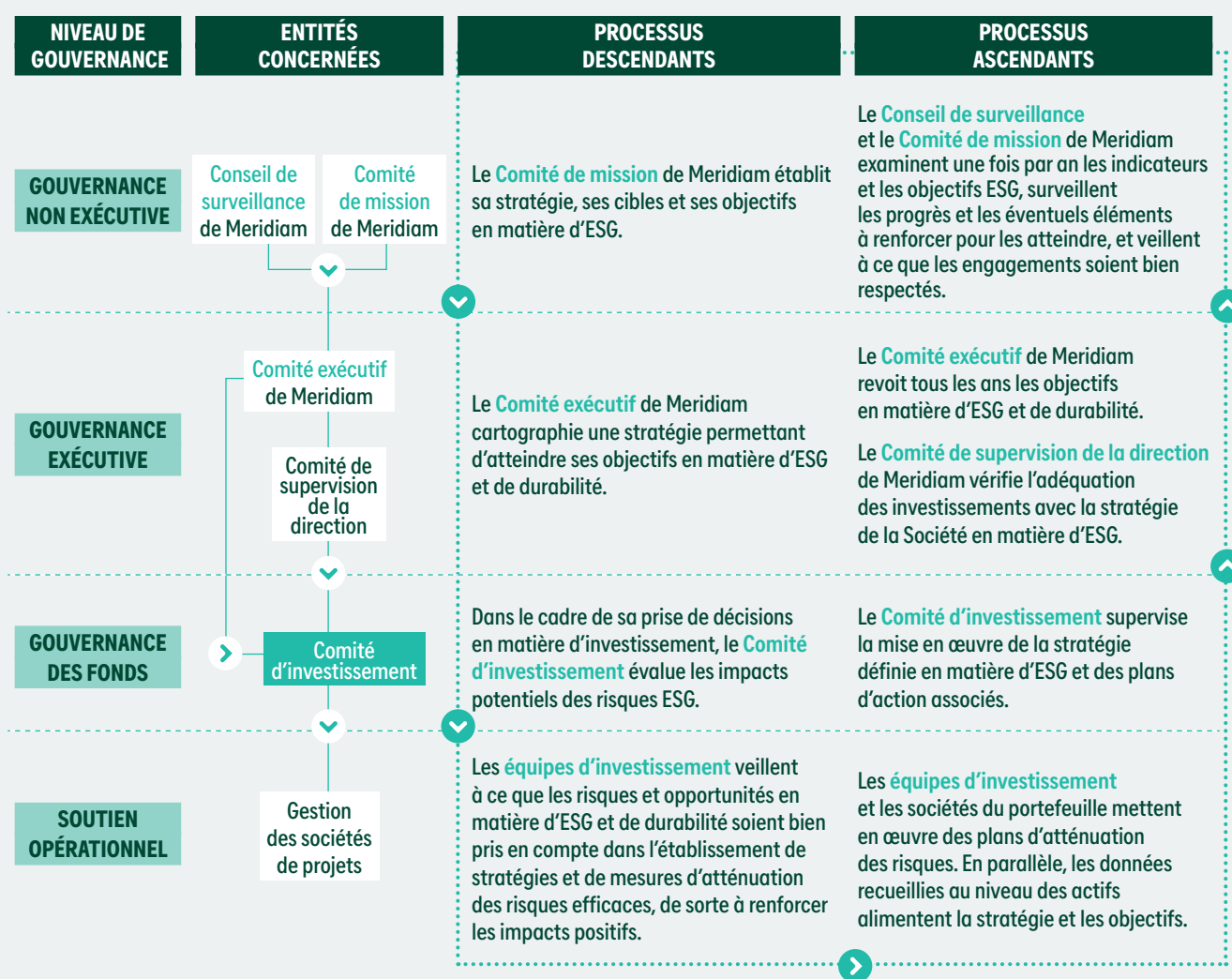
Les chiffres indiquent les données réelles 2025 pour les projets en exploitation et sont des prévisions pour les projets en construction ou en développement.

4. Chiffre ajusté par SUEZ conformément aux exigences de la CSRD.
5. Hors SUEZ, projet éolien de SUEZ en Égypte inclus.
6. Réseau propre à Allego.
7. Gestion de la demande d'électricité
8. SUEZ et Allego compris.

La durabilité, une stratégie à part entière

Dans l'ensemble du portefeuille, les initiatives ESG de Meridiam renforcent la performance des projets d'infrastructure en matière de durabilité, bénéficient aux populations et à la planète, et, au bout du compte, créent de la valeur pour les investisseurs. **Ces initiatives reposent sur une structure de gouvernance solide et transparente, qui combine l'orientation stratégique globale donnée par Meridiam aux retours venus des projets eux-mêmes pour garantir que les mesures prises concordent avec ses objectifs en matière d'ESG et de durabilité.** Toute notre organisation, du Conseil de surveillance à nos équipes d'investissement en passant par le Comité de mission, veille à ce que les plans d'action en matière d'ESG soient bien élaborés, suivis et réalisés.

Gouvernance de Meridiam liée à l'ESG et à la durabilité





Climat

L'année 2025 a été marquée par l'**achèvement de l'initiative Meridiam de décarbonation des actifs (MAD)**. À ce jour, l'initiative a permis d'approfondir l'analyse des empreintes carbone des Scopes 1, 2 et 3 et les trajectoires de réduction de ces empreintes de près de 75 % des actifs (AUM). Ce travail orientera le suivi des plans d'action de décarbonation de chaque actif à partir de 2026. L'initiative a également permis à Meridiam de définir sa propre trajectoire de décarbonation, indiquant la direction stratégique à suivre pour les années à venir.

En parallèle, Meridiam a procédé à une **évaluation exhaustive des risques climatiques physiques de l'ensemble du portefeuille**, qui a permis d'identifier les actifs susceptibles d'être plus exposés aux dangers climatiques. En 2026, nous définirons et mettrons en œuvre avec les actifs des plans d'action visant à renforcer leur résilience et à intégrer de manière plus systématique la gestion des risques climatiques aux pratiques de gestion des actifs.



Humains

À partir de notre politique en matière de droits humains, nous avons **conçu un outil pratique pour aider les projets à identifier les risques en la matière et à élaborer des plans d'action concrets pour les prévenir**. Grâce à ce travail, Meridiam renforce son engagement de longue date à intégrer des protections en matière de droits de l'homme, une composante essentielle de sa mission d'améliorer la vie des communautés desservies partout dans le monde.

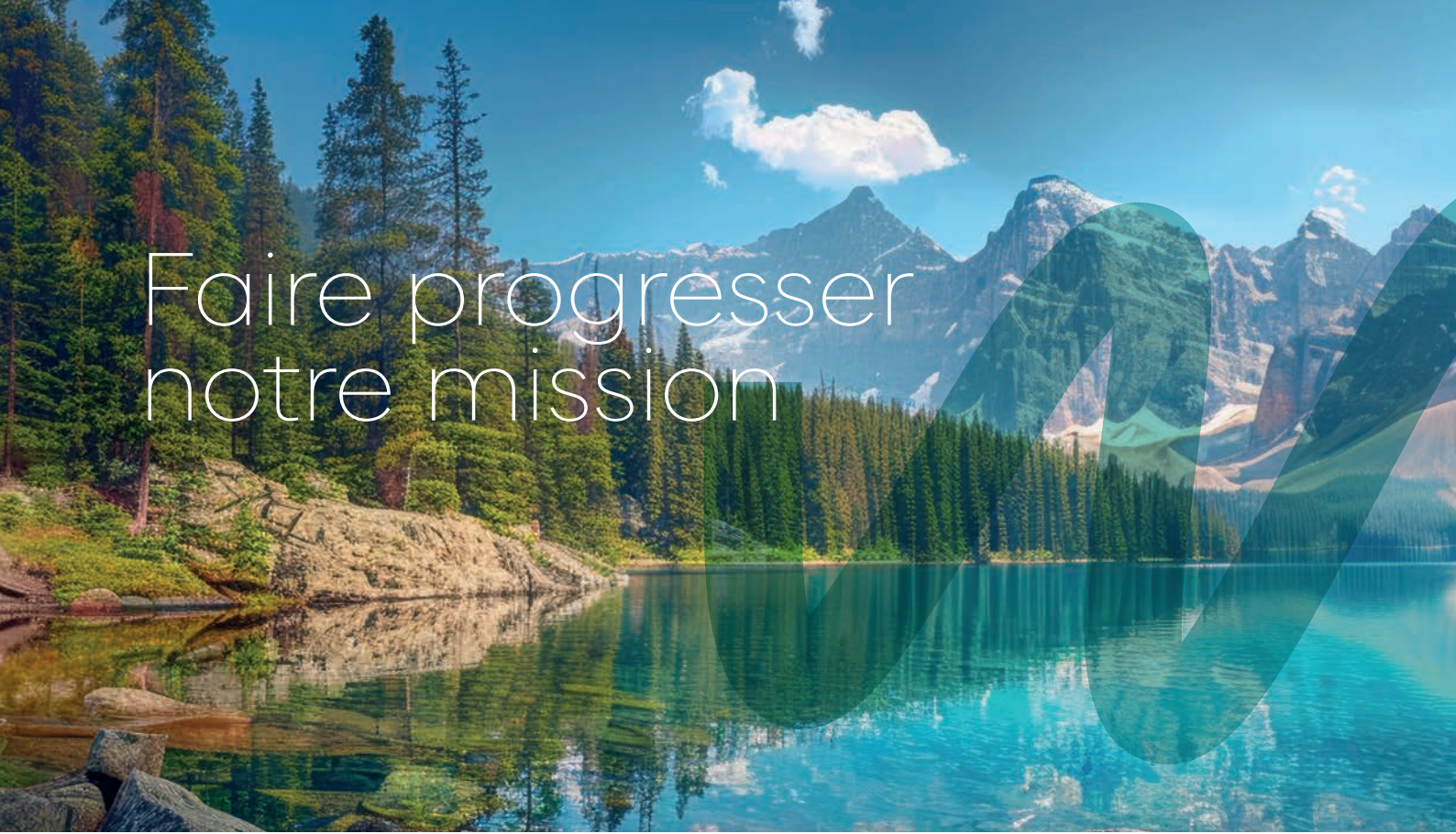


Nature

Figurant parmi les premiers à avoir adopté le cadre défini par la Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, et après avoir réalisé un **test pilote de la méthode LEAP**, Meridiam a publié son premier rapport TNFD, qui constitue une base solide pour le suivi des contributions positives pour la nature et la mesure de son empreinte sur la biodiversité. **D'ici la fin 2026, Meridiam prévoit d'élaborer et de formaliser sa politique pour la nature**, qui structurera encore davantage la façon dont les risques, les impacts et les opportunités en matière de nature sont intégrés à sa gouvernance, à ses processus d'investissement et aux pratiques au niveau des projets.

En 2025, **Meridiam a obtenu le renouvellement de sa certification B-Corp jusqu'en 2029**. Par ailleurs, en 2026, son statut de Société à Mission fera l'objet d'un audit réalisé par un tiers – une autre étape importante dans la réaffirmation de la détermination à long terme de Meridiam à allier profits et engagement.

Nous respectons systématiquement les normes réglementaires, et choisissons souvent d'aller au-delà des exigences en matière de conformité. En novembre 2026, **nous publierons de manière volontaire un rapport au titre de la directive CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)**. Par cette approche volontariste, nous montrons que Meridiam anticipe les exigences réglementaires à venir, et nous renforçons notre position de chef de file de l'investissement responsable et de la publication d'informations.



Faire progresser notre mission

Meridiam a construit sa stratégie et son organisation autour de sa mission. Nous sommes fermement convaincus que tous les projets dans lesquels nous investissons, que nous développons et gérons doivent être de long terme, responsables et durables, et apporter des bénéfices tangibles aux communautés locales.

Ces convictions sont au cœur de notre manière de penser et d'agir, et ont permis d'ancrer encore plus profondément notre mission dans notre organisation. Alignée sur les objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD), notre stratégie de durabilité nous oriente vers des projets qui peuvent apporter un changement positif. Nous nous fixons des objectifs clairs et ambitieux qui nous incitent à toujours progresser, tant dans notre organisation qu'au niveau des actifs que nous gérons, et à en faire toujours plus pour combattre les changements climatiques, avoir un impact social concret, et protéger l'environnement dans lequel nous vivons.

Notre stratégie de durabilité et nos objectifs de mission s'appuient sur une gouvernance solide en matière de durabilité, qui va du soutien de notre Comité exécutif à l'engagement actif des équipes d'investissement et des équipes interfonctionnelles. Cette approche collaborative permet de guider la définition, la mise en œuvre et la surveillance continue des plans d'action.

Une mission pleinement intégrée à notre stratégie

Depuis 2019, nous avons renforcé notre stratégie de durabilité en créant nos cinq piliers, qui façonnent notre organisation telle qu'elle est aujourd'hui et définissent notre manière d'investir. **Chacun de nos investissements doit concorder avec au moins un de nos cinq piliers. Et pour chaque pilier, Meridiam a défini des objectifs de mission spécifiques liés aux ODD.** Nos objectifs de mission intègrent des cibles quantifiables qui sont régulièrement évaluées et contribuent directement aux ODD des Nations Unies. Bien que nous soutenions l'ensemble des 17 ODD, nous reconnaissons que ceux qui sont associés à nos cinq piliers sont au cœur de notre mission.

Nos objectifs de mission pour 2024-2030 sont établis à deux niveaux :

- **Des objectifs globaux assortis d'un calendrier de réalisation clair, qui définissent les initiatives prises au niveau de l'entreprise pour soutenir nos objectifs de mission spécifiquement liés aux ODD. La première série d'objectifs prévue pour la fin 2025 a été réalisée avec succès dans les délais. De nouveaux objectifs généraux ont été définis pour la période 2026-2028 ;**
- **au niveau du portefeuille, des objectifs de mission liés aux ODD, axés sur la performance de nos actifs en matière de durabilité et leur capacité à contribuer à la mission de Meridiam.**

NOTRE MISSION

« Avec l'ensemble de nos investisseurs et nos partenaires, nous développons, construisons, modernisons et exploitons de manière durable des infrastructures qui contribuent à améliorer la qualité de vie des populations »

Chaque année, nous mesurons notre impact, publions en toute transparence nos résultats, analysons notre performance, et mettons en place des actions pour nous améliorer. Parallèlement à l'élaboration du nouveau cycle d'objectifs de mission pour 2024-2030, nous avons fixé des objectifs plus globaux. Ces derniers s'articulent autour d'initiatives à long terme visant à améliorer la performance de notre portefeuille et à atteindre les objectifs de mission spécifiquement liés aux ODD. Les initiatives globales réaffirment la capacité de notre gouvernance à faire en sorte que notre stratégie de durabilité porte ses fruits. Ces objectifs liés au climat, aux populations et à la nature ont été atteints dans les délais escomptés, ce qui a permis, comme prévu, d'actualiser les objectifs de mission spécifiques en 2026.

Cette mise à jour, annoncée en 2024, vise à confirmer ou à affiner les objectifs pour 2030 à partir des résultats des initiatives concernées. En 2024, Meridiam avait prévu de revoir ses objectifs de mission en 2026, qu'il s'agisse de les rendre plus ambitieux, d'ajuster leur portée, de modifier le calendrier de réalisation, ou de tenir compte de la diversité des actifs¹. Pour la période 2026-2028, de nouveaux objectifs de mission généraux ont également été définis pour continuer à soutenir les actifs dans l'amélioration de leur durabilité.

C'est ainsi que nous concrétisons notre mission.

¹. Voir les rapports d'impact 2024 et 2025.



simpl

La plateforme de mesure de l'impact sur le développement durable (SIMPL®), un logiciel en tant que service (SaaS), nous permet de rassembler toutes les informations relatives à tous les actifs et de suivre leur impact en fonction des objectifs ESG et des ODD. À l'aide des données collectées avec SIMPL®, nous suivons notre performance au regard de tous les autres objectifs de missions liés aux ODD. En 2026, SIMPL® a rejoint le Groupe Zei, un acteur majeur de l'ESG/RSE et des solutions logicielles en matière d'émissions carbone, ce qui a permis d'ajouter de nouvelles fonctionnalités de référence.



CIARA

La méthode CIARA® (Climate Impact Analytics for Real Assets) évalue l'alignement d'un actif donné sur le scénario d'un réchauffement de 2 °C et mesure systématiquement l'empreinte carbone estimée au moment de la conclusion du contrat, en tenant compte des scopes 1, 2 et 3 lors de la construction et de l'exploitation de l'actif. Elle a été développée par Carbone 4 avec l'appui de Meridiam et de quatre autres sponsors financiers.

➤ **Net Zero Investment Framework (NZIF)**

L'approche de Meridiam en matière de neutralité carbone s'inspire du Net Zero Investment Framework, un cadre élaboré par l'Institutional Investors Group on Climate Change (IIGCC) dans le cadre de la Paris Aligned Investment Initiative. Le NZIF fournit un cadre méthodologique structuré pour aider les investisseurs à aligner leurs portefeuilles sur les objectifs de l'Accord de Paris, en s'appuyant sur deux piliers complémentaires : (i) l'alignement du portefeuille et la décarbonation, en insistant sur les réductions des émissions dans l'économie réelle, et (ii) l'augmentation du capital alloué aux solutions climatiques à même de faciliter la transition vers une économie bas carbone. Meridiam utilise les outils SIMPL® et CIARA, ainsi que le cadre NZIF, pour suivre son adéquation avec l'Accord de Paris et évaluer la maturité de ses projets en matière climatique, notamment au regard des objectifs liés à l'ODD 13 (objectif 4).

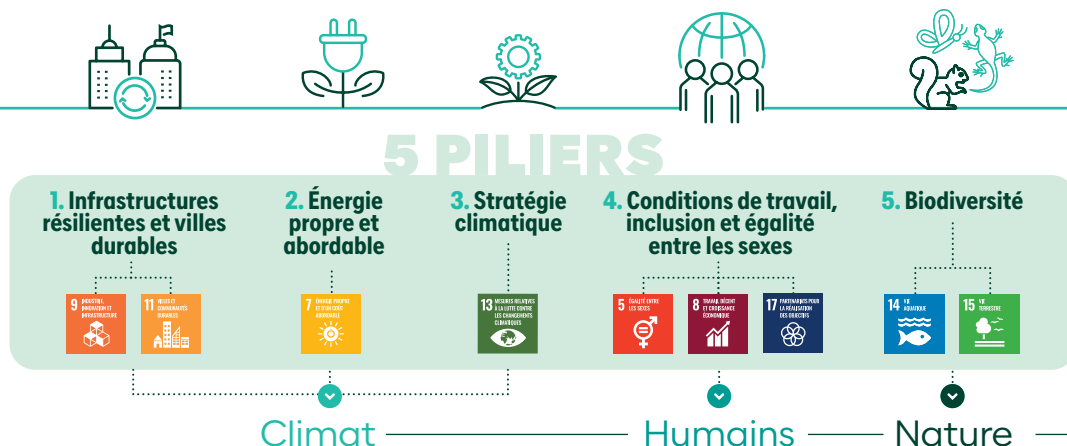
➤ **Réalisation des initiatives liées au climat, aux populations et à la nature**

Les objectifs de mission généraux pour 2024-2025 ont été atteints. Ces objectifs, liés à des initiatives telles que la **Taskforce on Nature-related Financial disclosures (TNFD)**, l'**initiative de décarbonation des actifs de Meridiam (MAD)**, ou encore notre **politique en matière de droits de l'homme**, ont établi des politiques et des outils robustes qui ont permis de collecter des données fiables. Pour la période à venir, ces processus visent à élaborer des plans d'action adaptés pour les objectifs liés aux ODD et à faciliter leur mise en œuvre, en adéquation avec nos politiques et nos outils en matière de climat, de populations et de nature, qui eux-mêmes appuient nos objectifs de mission. Des calendriers spécifiques ont été définis pour assurer un suivi effectif de leur réalisation.



STRATÉGIE DE LA MISSION

Le développement durable comme philosophie et stratégie d'entreprise



Produire des bénéfices, des objectifs et des engagements concrets pour l'ensemble de nos parties prenantes



Objectifs financiers

Bénéfices non financiers

Structurer notre entreprise et notre approche d'investissement

TRANSPARENCE ET RESPONSABILITÉ

ENGAGEMENTS, POLITIQUES ET PROCESSUS

- > Charte du développement durable
- > Politique en matière de risque durable
- > Politique en matière de droits de l'homme
- > Politique climatique
- > Politique en matière de nature (à définir en 2026)
- > Politique anticorruption
- > Charte sur la protection des données
- > Politique de lobbying responsable
- > Politique de rémunération
- > Processus internes d'investissement et de gestion des actifs (règlements, procédures et instructions)

CADRE

Réglementaire

- > Taxonomie UE
- > SFDR
- > CSRD

Impact sur le marché

- > TCFD
- > TNFD
- > Net Zero Investment Framework (NZIF)

OUTILS

MESURE, ANALYSE ET PLAN D'ACTION

- > SIMPL®
- > CIARA®
- > Empreinte carbone
- > Matrice des risques
- > Évaluation des risques physiques et des risques de transition

RÉFÉRENTIEL

- > UN PRI⁴

PERFORMANCE

SURVEILLANCE

- > Rapport du Comité d'impact et de mission
- > Audit Société à mission et B-Corp
- > Publications périodiques et des normes techniques réglementaires (RTS) au titre du règlement SFDR
- > PAI
- > TCFD
- > TNFD

AMÉLIORATION CONTINUE

- > Feuille de route des projets
- > ASIP (plan de mise en œuvre des ODD pour l'actif)
- > Plans d'action pour la décarbonation des actifs
- > Mesures d'amélioration des actifs (en matière de climat et de nature et en matière sociale)

CERTIFICATIONS

- > BCorp/Société à mission¹



Certified



ISO³

ISO 9001

ISO³

ISO 37001



1. Informations : voir p. 47-1. 2. Informations : voir p. 47-2. 3. Informations : voir p. 47-3. 4. Informations : voir p. 47-4.

Objectifs de mission généraux

Résultats pour 2025

Notre premier objectif global est de nous positionner en chef de file de la durabilité dans le secteur de la gestion d'actifs d'infrastructure. Nous privilégions une approche pluridisciplinaire qui tient compte de tous les aspects de la chaîne de valeur, notamment **le climat, les populations et la nature**. Nous voulons mettre en œuvre une stratégie équilibrée qui produit des résultats positifs pour tous les enjeux sans en compromettre aucun. Cette approche met en lumière notre leadership et nos efforts pour stabiliser et améliorer toutes les facettes de nos opérations.



PILIER 1, 2 & 3



PILIER 4



PILIER 5

Climat

Infrastructures résilientes et villes durables,
Énergie propre et abordable, Stratégie climatique

Achever l'initiative Meridiam de décarbonation des actifs (MAD)

Réalisé - L'initiative MAD a été achevée avec succès fin 2025, conformément à notre ambition d'aider tous nos projets d'infrastructure à élaborer leurs feuilles de route et leurs plans d'action pour la décarbonation.

Lancée en 2023, l'initiative Meridiam de décarbonation des actifs (MAD) a incité 73 % de ses actifs à approfondir l'analyse de leur empreinte carbone (Scopes 1, 2 et 3). Ce travail s'est soldé par l'élaboration de trajectoires et de plans d'action de décarbonation, tout en veillant à ce que les actifs eux-mêmes restent responsables et rendent compte de leur mise en œuvre. Ce processus comprenait les étapes suivantes :

- Un inventaire détaillé des émissions de carbone des scopes 1, 2 et 3
- Un recensement des mesures de décarbonation
- Des recommandations d'experts techniques
- L'évaluation de la trajectoire de décarbonation de chaque actif et la mise en place d'un outil de suivi

Suite à l'achèvement de l'initiative MAD à la fin de 2025, nous avons analysé les feuilles de route pour la décarbonation de chaque actif et hiérarchisé les actions climatiques en fonction du niveau de maturité de chaque actif. À partir de ces résultats, nous avons mis à jour notre objectif 2030 pour le climat (objectif 4) pour que nos actifs s'engagent à activer et à gérer leurs feuilles de route pour la décarbonation.

Aligné sur l'ODD 13, l'objectif climatique révisé de Meridiam repose sur une méthodologie opérationnelle uniforme inspirée par le cadre Net Zero Investment Framework (NZIF) et la méthodologie CIARA®, développée avec Carbone 4. Notre ambition reste de parvenir à aligner le portefeuille sur une trajectoire vers le zéro net d'ici 2040, d'atteindre la neutralité carbone de l'ensemble du portefeuille d'ici 2050 et de soutenir la décarbonation de tous nos actifs, quelle que soit leur maturité aujourd'hui.

En 2026, nous travaillerons à la mise en œuvre des plans d'action de décarbonation définis dans le cadre de cette initiative ou directement par les actifs. Nous avons fixé pour Meridiam comme pour ses actifs des objectifs clairs et ambitieux pour relever les enjeux climatiques et activer les plans de décarbonation de sorte à respecter sa trajectoire vers la neutralité carbone.

Humains

Conditions de travail, inclusion
et égalité entre les sexes

Mettre en place la boîte à outils pour les droits humains et commencer à élaborer des plans d'action concrets

Réalisé - À partir de notre politique en matière de droits humains, publiée en 2024, nous avons lancé en 2025 une boîte à outils pratique pour les droits de l'homme pour aider nos actifs à déceler les risques en la matière et à prendre les mesures nécessaires.

La promotion et la protection des droits humains sont dans l'ADN de notre entreprise depuis sa création. Nos actifs emploient des milliers de personnes et en desservent des millions d'autres dans le monde. Il est donc essentiel que ces principes restent au cœur de chacune de nos décisions d'investissement. Notre politique en matière de droits humains met en avant notre engagement à améliorer la vie des populations.

La boîte à outils d'analyse des risques en matière de droits humains élaborée par Meridiam a été très largement testée en 2025 dans nos trois régions (Europe, États-Unis et Afrique) avant d'être pleinement déployée début 2026. Cette approche progressive a permis de veiller à ce que cette boîte à outils soit adaptée à différents contextes opérationnels.

Nous continuerons à diffuser la boîte à outils pour les droits humains auprès de nos sociétés de portefeuille afin de soutenir l'élaboration et la mise en place de plans d'action opérationnels. Par ailleurs, nous continuerons d'améliorer cette boîte à outils en 2026, en y associant des formations sur le sujet.

Nature

Biodiversité

Terminer l'analyse du test-pilote de la méthode LEAP et publier le premier rapport de Meridiam au titre de la TNFD

Réalisé - Une analyse plus poussée des risques et des opportunités liés à la nature au sein du portefeuille a été publiée dans notre rapport TNFD 2025. Il fait état des principales priorités et opportunités à aborder et des premières étapes dans l'élaboration de la stratégie et de la feuille de route de Meridiam pour la nature.

Nous comptons parmi les premières entreprises à avoir adopté les recommandations de la Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD), qui visent à montrer l'impact des activités des entreprises sur la nature, tout en soutenant les initiatives et les investissements qui ont un effet positif pour la nature. Après avoir effectué un test pilote de la méthode LEAP (Locate, Evaluate, Assess, Prepare), une approche d'évaluation des risques et des possibilités liés à la nature développée dans le cadre de la TNFD, nous avons publié notre premier rapport TNFD à partir de cette analyse.

En 2026, nous poursuivrons le développement de notre stratégie pour la nature, notamment en intégrant des considérations sur la nature à notre gouvernance et en les incorporant dans nos processus d'investissement. Cette stratégie sera officialisée dans une politique pour la nature, que nous comptons publier fin 2026. Cette politique portera sur les processus de gestion des impacts, des risques et des opportunités liés à la nature au sein de nos actifs. À partir de ce travail, nous avons revu notre objectif 2030 pour la nature (objectif 8) en 2026, pour faire concorder son calendrier avec notre stratégie pour la nature et pour y ajouter l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan d'action concret pour réaliser notre ambition.

Fin 2025, l'initiative NZAM a revu son cadre et en a supprimé la cible de réduction des émissions contraignante que Meridiam avait auparavant utilisée pour son objectif climatique, reconnaissant qu'une donnée de référence uniforme n'était pas adaptée à la diversité des activités couvertes par l'initiative et ne reflétait pas pleinement les réalités du marché. Meridiam a donc décidé de concentrer ses efforts sur l'atteinte de sa cible zéro net et la progression de la décarbonation de ses actifs, mais également de suspendre son engagement auprès de l'initiative NZAM.

Objectifs de mission associés aux ODD



PILERS 1,2 & 3



Climat

Indicateurs KPI	Objectif 1	Objectif 2		Objectif 3	Objectif 4 ⁴		
	Élaboration et mise en œuvre de 4 des 5 plans de gestion liés à la durabilité : › Certification internationale (ISO 50001, ISO 14001, LEED, BREEAM, autres certifications ou labels appropriés)¹ › Système de gestion de l'énergie › Système de gestion et d'évaluation des risques associés au changement climatique › Système de gestion du recyclage et de la réduction des déchets › Système de gestion de l'eau	a. % de la production d'énergie réelle par rapport au niveau prévu	b. Énergie réellement produite par rapport à la capacité prévue multipliée par l'efficacité supposée dans le cas de base²	% d'augmentation de la consommation d'énergie renouvelable (en points de %)³	a. Évaluation complète des émissions de gaz à effet de serre (GES) (pour les scopes 1, 2 et 3)	b. Plan de décarbonation visant à réduire les émissions de GES	c. Alignement sur la trajectoire vers le zéro net, soutenu par un plan de transition crédible ou un cadre ou une certification reconnus
UNITÉ	%	%	Moyenne mobile sur la période (pour réf. : % du résultat annuel)	Augmentation moyenne annuelle en points de % (pour réf. : part totale des énergies renouvelables en %)	% (AUM investis)	% (AUM investis)	% (AUM investis)
PÉRIMÈTRE	Actifs	Actifs	Actifs	Actifs	Actifs	Actifs	Actifs
OBJECTIF	95 %	96 %	90 %	+3 par an (67 en 2030)	100 %	95 %	60 %
ANNÉE DE RÉALISATION	2030	2030	2030	2030	2030	2030	2030
ANNÉE DE RÉFÉRENCE	2023	2023	2023	2024	2023	2023	2023
2022 PERFORMANCE	-	-	-	-	-	-	-
2023 PERFORMANCE	73 %	80 %	78 % (78 %)	-	100 %	84 %	54 %
2024 PERFORMANCE	74 %	82 %	82 % (85 %)	+0 (49 %)	-	-	-
2025 PERFORMANCE	84 %	93 %	86 % (94 %)	+4 (53 %)	100 %⁵	90 %⁵	56 %⁵
COMMENTAIRES	L'augmentation du pourcentage d'actifs est attribuable à la hausse de l'adoption de plans de gestion de l'énergie, des déchets et de l'eau grâce aux évaluations des risques climatiques effectuées par Meridiam sur tous les actifs en 2024 et 2025. Compte tenu du temps nécessaire pour leur mise en œuvre, le calendrier a été repoussé à 2030.	La nette augmentation de la production d'énergie, correspondant à notre objectif, est due au fait que de nouveaux sites d'actifs sont désormais pleinement opérationnels. En 2025, Senergy et Ten Merina, les usines photovoltaïques au Sénégal, ont dépassé les niveaux attendus dans le scénario de production d'énergie, atteignant respectivement 101 % et 103 %.	L'objectif 2b a été revu pour mesurer le ratio entre l'énergie réellement produite et la capacité théorique prévue par le scénario de base. La moyenne mobile est calculée sur une base cumulée pour la période. Elle représente le temps nécessaire pour que les actifs atteignent progressivement la capacité prévue dans le scénario de base et fonctionnent conformément à cette dernière.	L'objectif 3 a été revu pour mieux refléter l'adéquation entre l'augmentation annuelle de la part de l'énergie renouvelable dans la consommation et l'objectif 2030. Cette approche permet un suivi annuel de la performance par rapport au scénario cible. En 2025, la consommation totale d'énergie renouvelable des actifs de Meridiam a atteint 1 939 GWh (53 %)	Meridiam veille à ce que la mesure des émissions de GES soit un prérequis. Au minimum, tous les actifs de Meridiam (nouveaux et existants) se sont engagés à respecter l'Accord de Paris.	Part des actifs ayant amorcé un plan d'action de décarbonation, fixé des cibles reconnues ou atteint la neutralité carbone (par un alignement sur la taxonomie européenne ≥ 90 % ou un alignement sur une hausse des températures ≤ 1.8°C). Ces actifs sont classés selon les catégories suivantes : en cours d'alignement, aligné, ou neutre en carbone.	Part des actifs ayant fixé des cibles reconnues ou atteint la neutralité carbone (alignement sur la taxonomie européenne ≥ 90 % ou alignement sur une hausse des températures ≤ 1.8°C). Ces actifs sont classés selon les catégories suivantes : aligné ou neutre en carbone.

1. Informations : ISO : voir p. 46-3 ; LEED : voir p. 46-5 ; BREEAM : voir p. 46-6. 2. Concerne les actifs producteurs d'énergie qui utilisent les déchets solides, la biomasse et d'autres sources valorisant les coproduits. 3. L'année de référence pour cet indicateur KPI climatique a été modifiée (c'est désormais 2014) pour concorder avec la révision de la méthodologie utilisée pour le calculer. Le scénario cible applique l'augmentation moyenne annuelle en points de pourcentage à l'ensemble de la période.



PILIER 4



Humains

Objectif 5



Femmes nommées par Meridiam aux conseils d'administration des actifs

Objectif 6



Actifs ayant instauré une politique de suivi de la conformité aux principes du Pacte mondial des Nations Unies, notamment un mécanisme de gestion des plaintes

Objectif 7



Actifs participant à au moins un projet associé aux communautés locales



PILIER 5



Nature

Objectif 8



Actifs ayant prévu dans leurs contrats fournisseurs des mesures et/ou des obligations visant à réduire les pressions exercées sur la biodiversité et à préserver les ressources.

Indicateurs KPI

%	%	%	%	UNITÉ
Actifs	Actifs	Actifs en exploitation	Actifs	PÉRIMÈTRE
26 %	90 %	80 %	75 %	OBJECTIF
2030	2030	2030	2030	ANNÉE DE RÉALISATION
2022	2022	2022	2023	ANNÉE DE RÉFÉRENCE
12 %	32 %	55 %	-	2022 PERFORMANCE
16 %	75 %	58 %	47 %	2023 PERFORMANCE
16 %	82 %	67 %	55 %	2024 PERFORMANCE
21 %	83 %	68 %	60 %	2025 PERFORMANCE
La proportion de femmes siégeant à ces conseils ne dépendant pas seulement de Meridiam, cet indicateur ne s'applique qu'aux sièges nommés par Meridiam. Cela nous permet de suivre l'impact positif des efforts de Meridiam pour améliorer la représentation des femmes aux conseils d'administration. La part de femmes nommées par Meridiam siégeant aux conseils des actifs devant atteindre 24 % en 2026, nous avons revu la cible à 26 %, ce qui correspond aux initiatives actuellement mises en place par Meridiam.	Pour la deuxième année consécutive, Meridiam a atteint sa cible, signe que son engagement actif auprès de ses actifs pour qu'ils se conforment aux principes du Pacte mondial des Nations Unies porte ses fruits. La cible a donc été relevée à 90 % d'ici 2030 pour que cet impact positif soit étendu à davantage d'actifs.	Cela représente une légère hausse de la proportion d'actifs participant à au moins un projet avec les communautés locales. Avec le soutien de l'engagement actif de Meridiam, l'objectif a été revu pour être établi à 80 % d'ici 2030, pour s'adapter aux calendriers de mise en œuvre demandés par les actifs.	Un plus grand nombre d'actifs a mis en place dans les contrats des fournisseurs des mesures visant à réduire la pression sur la biodiversité et sur les ressources. Compte tenu de la diversité des actifs et des fournisseurs, la cible a été revue pour être fixée à 75 % d'ici 2030, et s'appuiera sur les initiatives de Meridiam vis-à-vis des fournisseurs et de la nature.	COMMENTAIRES

Meridiam continue d'accomplir des progrès concernant ses objectifs de mission, l'impact de ses fonds, et, plus largement, sur l'amélioration des normes ESG. *Pour en savoir plus, consultez l'Avis du Comité de mission, p. 21.*

4. La cible 4 a été revue pour refléter l'ambition de Meridiam d'aligner le portefeuille sur une trajectoire vers le zéro net d'ici 2040 et d'atteindre la neutralité carbone pour tout le portefeuille d'ici 2050. Conformément à la priorité donnée par Meridiam à la décarbonation des actifs, la cible 4 a été mise en adéquation avec son approche de décarbonation, inspirée par le Net Zero Investment Framework (NZIF), soutenue par l'initiative Net Zero Asset Managers (NZAM) et conforme à la méthode CIARA®. 5. Si 2023 était notre année de référence, l'initiative MAD a mis deux ans à porter ses fruits.

Comment nos collaborateurs font vivre notre mission

« Notre mission est à l'origine de tout ce que nous faisons. Elle nous a conduits à définir nos cinq piliers et nos objectifs de mission. Elle nous donne une orientation claire sur la manière dont – à titre collectif ou individuel – nous pouvons toujours œuvrer en faveur des populations et de la planète ».

Thierry Déau,
fondateur
et PDG



« Notre mission a toujours fait partie de notre ADN. Aujourd'hui, mon rôle est d'aider notre organisation en pleine croissance à se reconcentrer encore plus clairement sur nos collaborateurs, et à porter encore plus haut nos valeurs ».

Betty Mangatal,
Chief People
and Culture
Officer



C'est par sa mission que Meridiam se démarque des autres gestionnaires d'actifs. Elle est au cœur même de notre organisation depuis sa création. Aujourd'hui, nous aidons nos collaborateurs à comprendre et à incarner la mission dans leurs valeurs et dans leurs métiers quotidiens. Nous la transmettons à tous les échelons de notre organisation avec des cibles collectives et individuelles qui garantissent que la mission reste la force motrice de nos actions et de nos réussites.

Tout commence par un état d'esprit. Nous attirons et repérons des personnes qui partagent nos valeurs et croient en notre mission. Les responsables du recrutement sont des ambassadeurs de Meridiam. Ils connaissent intimement nos valeurs et savent les partager avec les employés potentiels. À l'intégration des nouvelles recrues, nous veillons à ce qu'elles comprennent la mission et son rôle moteur dans tout ce que nous faisons, de la levée des fonds à l'investissement dans les projets.

Nous fixons des objectifs individuels liés aux objectifs de mission. Les objectifs et la rémunération de nos collaborateurs sont liés à la réalisation des objectifs de mission. Ces objectifs sont associés à des cibles précises portant spécifiquement sur le climat, les populations et la nature. De la sorte, nos équipes œuvrent toujours directement à la réussite des objectifs de mission, contribuant ainsi aux ODD qui leur sont liés. Dans tout ce qu'ils font, ils font progresser la mission de Meridiam.

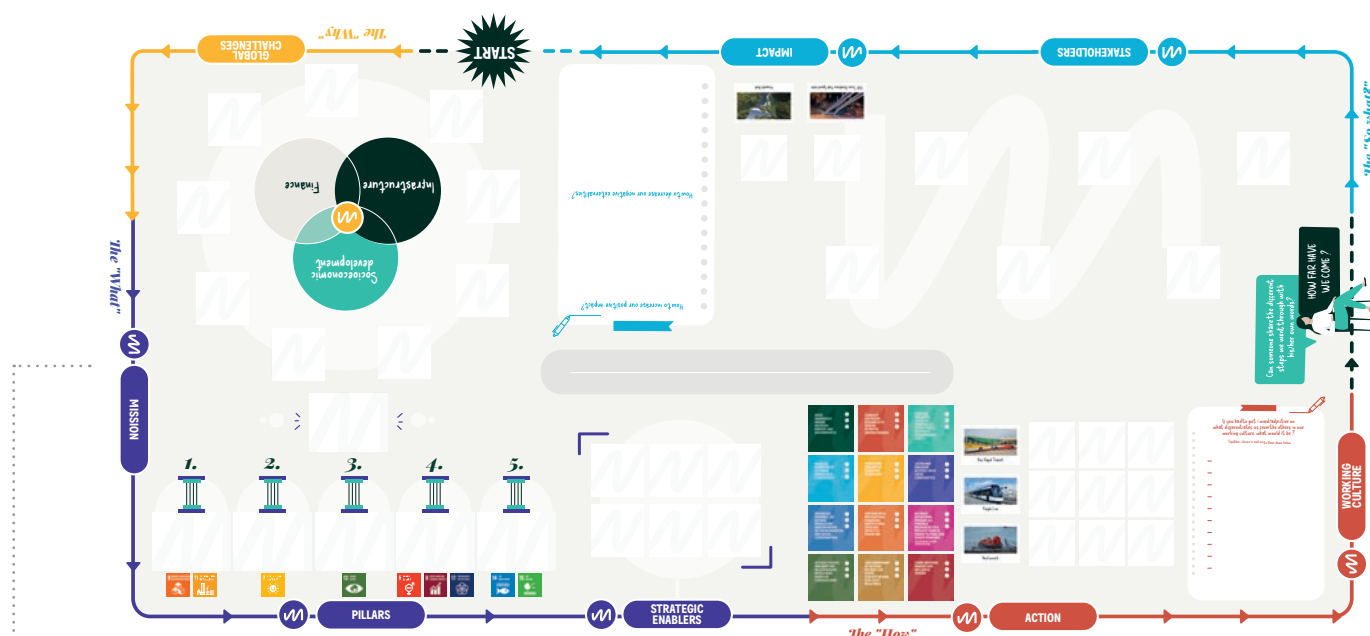
En 2025, nous avons créé la nouvelle fonction de Chief People and Culture Officer, pour refléter la croissance de notre société de gestion d'actifs mondiale, qui compte plus de 400 employés.

Cette fonction montre également notre engagement envers nos collaborateurs, que nous ne considérons pas seulement comme des employés ou des talents, mais aussi comme des ambassadeurs de notre mission et de notre approche de l'investissement et de la gestion d'actifs reposant sur les valeurs.

Nos équipes sont essentielles pour concrétiser les impacts et les objectifs de notre mission qui contribuent directement aux ODD.

Soutien et activités visant à renforcer la mission

Nous avons mis au point des outils et des formations qui donnent à nos collaborateurs et à ceux de nos sociétés de projet les moyens de réfléchir à notre mission et à la manière de mettre en œuvre des mesures qui font progresser nos objectifs de mission. Notre mission n'est pas qu'un moyen de produire des résultats, c'est également un moyen de rassembler les personnes. Chez Meridiam, nous entretenons un fort sens de la communauté, avec des événements réguliers pour célébrer notre diversité et réunir nos équipes autour de valeurs communes.



- **La Fresque de la mission de Meridiam – un outil qui donne une vision globale de Meridiam, des raisons pour lesquelles nous sommes une société à mission à la manière dont nous parvenons à nos objectifs. Nous avons organisé des ateliers et élaboré des modules d'e-learning autour cet outil, accessibles à nos équipes internes comme aux équipes de nos sociétés de gestion des projets.**
- **Des événements informels et des activités qui célèbrent nos collaborateurs et leur diversité, comme nos soirées Iftar, des événements en été et les fêtes du Nouvel An.**
- **Une bibliothèque d'initiatives environnementales et sociales, comprenant des conseils pour leur mise en place.**
- **Les Meridiam Days, qui rassemblent les membres des équipes internes et ceux des projets. Ces événements mettent en avant nos valeurs et nos engagements, et renforcent le lien entre Meridiam, ses collaborateurs et sa mission.**



Comité de mission

Rôle et composition

Meridiam a pris la décision de devenir une société à mission au sens de la loi française en 2019, un statut qui reflète notre conviction que la création de valeur est à la fois financière et non financière et que les deux sont intimement liés, en particulier pour les entreprises qui poursuivent des objectifs de long terme. Dans ce cadre, nous avons créé notre Comité de mission.



Thierry Dallard
Président du Comité de mission



Thierry Déau
Fondateur et PDG Meridiam



Ginette Borduas
Partner & Meridiam Head
of ESG and Sustainability



Françoise Tauzinat
Membre indépendant



Patrice Garnier
Membre indépendant



Barbara Boos
Membre indépendant



Le Comité de mission est composé de membres de la direction et du personnel et d'experts indépendants des secteurs. Il oriente nos actions vers nos objectifs d'impact, supervise la stratégie qui nous permet de rester concentrés sur notre mission et, surtout, veille à ce que nous atteignons nos objectifs sur tous les plans et au sein de l'entreprise.

En juillet 2025, le Comité de mission de Meridiam a accueilli un nouveau membre indépendant, Barbara Boos, qui apporte à sa fonction sa solide expérience des domaines du climat et des infrastructures.

Aligné tout en restant indépendant



Le Comité de mission est en adéquation avec le conseil de surveillance de Meridiam, l'équipe dirigeante et les employés, ainsi qu'avec nos investisseurs et nos parties prenantes. **Il évalue de manière objective les actions entreprises pour apporter les bénéfices sociaux et environnementaux qui relèvent de notre mission.**

Il se réunit au moins trois fois par an pour examiner et échanger sur les résultats des actions de Meridiam, les défis à relever et la conformité des nouvelles initiatives aux objectifs de mission. Cette partie présente l'avis du Comité sur les performances au regard des enjeux ESG et des ODD de Meridiam et de ses actifs, les progrès réalisés vis-à-vis des objectifs de mission pour la période 2024-2030 et les mesures prises par Meridiam pour accomplir sa mission.

« Le Comité de mission veille à ce que Meridiam continue de se fixer des objectifs ambitieux et complexes à même de faire progresser la mission et de concorder avec les valeurs et objectifs fondamentaux de l'organisation, le tout au bénéfice concret des populations et de la planète ».

Thierry Dallard, président du Comité de mission

Avis du Comité de mission

Depuis sa création, Meridiam soutient les normes ESG et œuvre à générer des impacts positifs pour les populations et la planète. L'adoption du statut de société à mission en 2019 a permis de formaliser nombre des démarches de Meridiam en tant qu'entreprise et des cadres ESG et de durabilité des actifs. Nous soutenons résolument le renouvellement du statut de société à mission pour Meridiam en 2026, ainsi que les engagements continus de l'organisation en faveur des enjeux ESG lorsque l'on cherche à améliorer les standards, la transparence et la responsabilité sont essentielles.

Le Comité de mission estime que la mission de Meridiam est clairement définie, et qu'elle est traduite dans la stratégie et dans les cinq piliers de l'organisation, de sorte à se répercuter sur les ODD des Nations-Unies.

À cet effet, les objectifs de mission sont un maillon critique entre la mission de Meridiam et ses actions et réalisations. Les objectifs de mission généraux initialement fixés ont été atteints comme prévu fin 2025, et de nouveaux objectifs généraux ont été définis pour 2026-2028. En 2024, Meridiam avait prévu de revoir ses objectifs de mission liés aux ODD en 2026. Dans la partie qui présente les résultats à l'aune de ces objectifs, il apparaît que certains des objectifs de mission initiaux ont été confirmés, et que d'autres ont été actualisés. Début 2026, le Comité de mission a examiné et approuvé les objectifs de mission, tant les objectifs généraux que la nouvelle version des objectifs associés aux ODD. Ils permettront à Meridiam de continuer à concrétiser ses stratégies pour les enjeux ESG et les ODD, et d'aider les actifs à améliorer leur durabilité.

Nombre des objectifs de Meridiam sont ambitieux, mais réalisables. Certains, comme la représentation des femmes aux conseils d'administration, peuvent être plus complexes, sachant que les décisions concernant les nominations aux conseils d'administration ne relèvent pas seulement de Meridiam. D'autres, tels que l'engagement à augmenter la consommation d'énergie renouvelable, pourraient naturellement devenir plus difficiles à tenir, car les nets progrès des débuts laissent moins de place aux améliorations. **Nous estimons qu'il fallait que Meridiam adapte ses objectifs de mission et leurs cibles sous-jacentes, mais nous attendons également de l'organisation qu'elle communique clairement sur ses actions avec toutes les parties prenantes, et qu'elle continue de trouver des moyens de faire progresser la mission, tout en se fixant des objectifs ambitieux d'amélioration permanente.**

Par exemple, l'objectif 4 des objectifs de mission concernant la réduction des émissions de carbone des scopes 1 et 2 de 50 % d'ici 2030 est une mesure phare de l'initiative Net Zero Asset Managers (NZAM). Il a nécessité un travail important de cartographie des émissions de carbone et d'élaboration de stratégies et de plans d'action de réduction des émissions pour chaque actif, accompli par l'intermédiaire de l'initiative Meridiam de décarbonation des actifs (MAD).

Compte tenu de la croissance de Meridiam et de la composition actuelle de ses actifs, il apparaît clairement qu'il sera difficile de réduire de 50 %

les émissions des scopes 1 et 2, sans compter que cet objectif pourrait ne plus être adapté aux gestionnaires d'actifs d'infrastructure greenfield durables actuels. Le développement des nouveaux projets de Meridiam intègre généralement d'emblée des mesures de décarbonation. Le potentiel de réduction supplémentaire des émissions de carbone est donc limité.

Nous concevons que l'initiative NZAM est moins pertinente pour Meridiam dans sa forme actuelle, et approuvons la décision de Meridiam de suspendre temporairement sa participation à l'initiative. Nous invitons Meridiam à être pleinement transparent au sujet de ce retrait et de rester volontariste et ambitieux dans ses engagements en faveur de la neutralité carbone pour tous ses actifs.

« Notre identité et la façon dont nous créons et gérons les infrastructures sont définies par notre mission. Le Comité de mission joue un rôle fondamental en ce qu'il veille à ce que nos stratégies, nos objectifs et nos actions se concentrent sur des infrastructures durables qui améliorent réellement la qualité de vie des populations ».

Ginette Borduas,
Partner and Head
of ESG & Sustainability

Les cibles de décarbonation doivent s'appuyer sur des mesures fiables de la performance des actifs, ainsi que sur des plans de transition ou des cadres ou certifications reconnus. Nous constatons que Meridiam continue de soutenir tous ses actifs, y compris ceux pour qui la décarbonation nécessitera le plus de travail, et que l'entreprise reste engagée en faveur d'une trajectoire vers le zéro net, avec à la clé un alignement du portefeuille sur cette trajectoire d'ici 2040, et la neutralité carbone de l'ensemble du portefeuille d'ici 2050.

Le Comité de mission se félicite des mesures prises par Meridiam pour créer un cadre solide de promotion et de protection des droits de l'homme dans tout le portefeuille. **Meridiam a structuré de manière claire ses engagements envers trois groupes de parties prenantes : les employés directs et tiers (dont le personnel de Meridiam), les communautés locales et les usagers.** À la suite de la création de sa politique en matière de droits de l'homme, Meridiam a conçu une boîte à outils pour les droits de l'homme qui aide les projets, tout au long du processus d'investissement et durant la phase de gestion de l'actif, à déterminer les risques potentiels en matière de droits de l'homme conformément à la mission de Meridiam et à élaborer et mettre en œuvre des stratégies d'identification des risques. Cette boîte à outils contient également des références leur permettant d'améliorer plus encore leurs processus d'atténuation des risques.

Meridiam adhère depuis la première heure aux normes internationales, et cherche souvent à

aller au-delà des exigences réglementaires. **Cette approche est indéniablement plus complexe, mais elle prépare l'organisation et ses actifs à respecter les exigences futures, tout en contribuant à définir les meilleures pratiques.** Par exemple, la publication du rapport de Meridiam établi au titre de la Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD), et l'adoption de ses cadres sous-jacents, notamment l'approche LEAP (Locate, Evaluate, Assess, Prepare), influencent la planification et la gestion des projets. Pour donner un exemple concret, citons la déviation prévue de l'autoroute Tours-Bordeaux pour éviter et protéger des habitats naturels critiques.

Les leçons tirées du processus TNFD contribueront à l'élaboration de la politique de Meridiam pour la nature, qui, en retour, soutient la biodiversité. Nous reconnaissons la difficulté que pose le fait d'intégrer aux contrats fournisseurs des mesures et des obligations visant à réduire les impacts négatifs sur la biodiversité (objectif 8 des objectifs de mission), en particulier concernant les contrats à long terme associés aux actifs à long terme. L'inclusion de ce type de mesures peut également faire obstacle à la compétitivité de notre offre dans les appels d'offres. Pour autant, Meridiam devrait rester un défenseur de premier plan du changement en matière d'engagements pour la biodiversité dans le secteur mondial des infrastructures.

Nous applaudissons les efforts de Meridiam pour se préparer à l'application de la directive sur la publication d'informations en matière de durabilité par les entreprises (CSRD), malgré le report par l'UE de la date d'entrée en application de cette obligation de publication. Cela devrait permettre à Meridiam de définir un plan d'action pour améliorer encore sa gestion des enjeux ESG, et de se préparer à publier un rapport CSRD pleinement conforme si la directive le requiert. Même s'il n'est pas obligatoire, le cadre CSRD offre à Meridiam une certaine latitude dans la définition de ses propres impacts, risques et opportunités (IRO). Pour autant, nous invitons Meridiam à rester ambitieux, tant dans son développement que dans ses objectifs.

Nous saluons la manière dont Meridiam aborde sa mission et la diffuse dans toute l'organisation, les sociétés de projets d'infrastructure et ses relations avec les tiers. Comme il le fait chaque année, le Comité de mission a examiné l'ensemble du Rapport d'impact. Il témoigne de la poursuite des progrès réalisés par Meridiam au regard de ses objectifs de mission, de l'impact de ses fonds, et, plus largement, de l'amélioration des normes ESG, faisant de l'entreprise un acteur moteur du secteur des infrastructures en matière d'impact positif pour les populations et la planète.



Notre impact en chiffres



L'initiative Carbon Control dans les bureaux Meridiam

En 2024¹, Meridiam a continué à mesurer précisément son empreinte carbone et est parvenu à réduire ses émissions de 20 % par rapport à l'année précédente, passant d'environ 3 600 tCO₂e à 2 900 tCO₂e.

Cette réduction a été obtenue grâce à une baisse significative du nombre de kilomètres parcourus à des fins professionnelles. Les déplacements en avion du personnel de Meridiam ont diminué de 1,6 million de km, dont 1,3 million de km en moins pour les voyages d'affaires long-courriers. En parallèle, nous avons poursuivi nos efforts d'atténuation des émissions de carbone au-delà de notre chaîne de valeur, par des investissements dans des projets qui permettront de réduire ou d'éviter les émissions à hauteur de 3 500 tCO₂e.

Plusieurs initiatives ont permis ces progrès :

- **Notre partenariat avec Agoterra aide deux nouvelles fermes installées près de Boulogne-sur-Mer à adopter des pratiques agricoles régénératives, avec à la clé un total de 939 tonnes de CO₂ activement évitées.**
- **Dans le cadre de notre coopération avec l'association La Voûte Nubienne, nous soutenons la construction d'habitations résistantes et dotées de bonnes propriétés thermiques en Côte d'Ivoire et au Bénin. Ce programme prévoit la construction de 100 nouvelles habitations par an, ce qui pourrait compenser l'émission d'environ 1 500 tonnes de CO₂ par an.**
- **Notre partenariat avec Carbonapp consiste à reboiser 4 hectares de forêt détruits près de Bordeaux lors des incendies de 2022. La plantation d'une forêt durable réduit le risque d'incendies futurs et séquestre environ 1 097 tonnes de CO₂.**

« La transformation des pratiques agricoles accompagnée par Agoterra contribuera à améliorer la qualité de l'air et de l'eau, à réduire la consommation énergétique et à séquestrer le carbone dans le sol. Ces thèmes sont au cœur de notre démarche d'investisseur responsable soucieux de notre impact ».

Romain Limouzin,
Deputy Chief Operating
Officer, Europe

Plus d'informations sur le partenariat
entre Meridiam et Agoterra



¹. L'analyse des mesures carbone pour 2025 était encore en cours à la date de publication de ce Rapport d'impact.



Meridiam Résultats globaux

RÉSULTATS DU PORTEFEUILLE
POUR LES ODD

2024 2025
3,30 3,41



ÉVALUATION DE
LA TEMPÉRATURE
DU PORTEFEUILLE

2,9°C



ODD 5 - Égalité entre les sexes

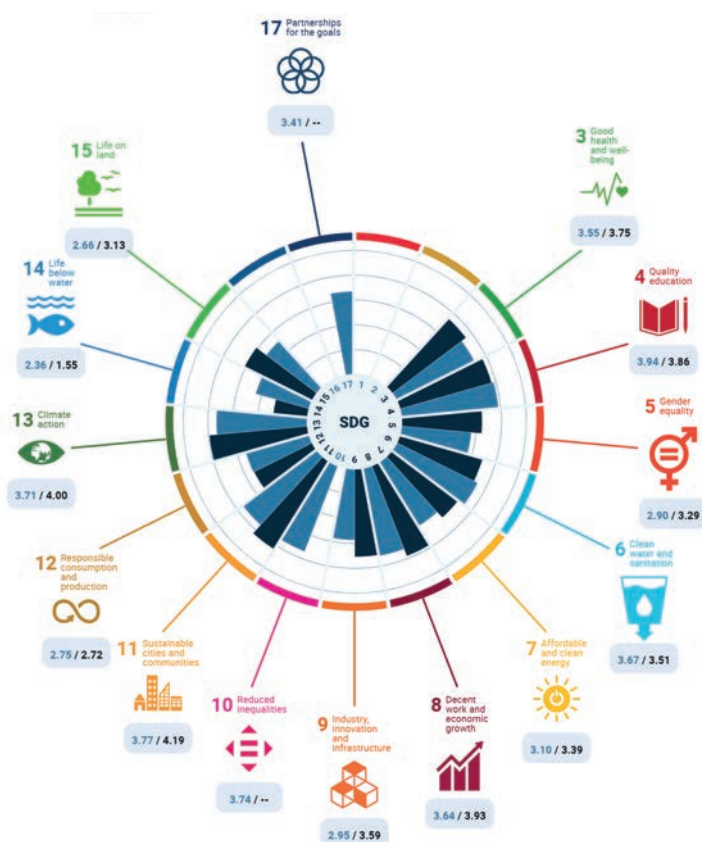
La performance de Meridiam au regard de l'ODD 5 s'est nettement améliorée cette année grâce à l'accélération des initiatives en faveur de l'égalité entre les sexes engagée par plusieurs fonds. Le MSIE IV s'est montré particulièrement proactif, en faisant appliquer aux actifs d'infrastructure numérique et d'infrastructure de fibre des politiques d'égalité renforcées et des cadres de diversité structurés, notamment par le biais d'évaluations des écarts de rémunération liés au sexe et d'engagements explicites en faveur de la représentation des femmes. Le MIE III a lui aussi fait d'importants progrès grâce à des projets comme l'autoroute D4 en République tchèque, pour lequel des politiques anti-harcèlement, un environnement de travail inclusif et des mécanismes de traitement des plaintes sur le lieu de travail renforcés ont été étendus. Le MIAF II et le MINA III ont fait progresser l'ODD 5 par des actions ciblées dans des projets en Afrique et en Amérique du Nord, comme le recrutement inclusif des femmes et l'aménagement de parcours vers les postes de direction mis en place par l'usine Biovea, ou encore l'intégration par le CRCHUM de principes d'égalité entre les sexes à ses recrutements et à la composition de son conseil d'administration.

ODD 11 - Villes et communautés durables

La performance de Meridiam au regard de l'ODD 11 s'est nettement améliorée cette année, passant de 3,77 à 4,19 grâce au renforcement des engagements en faveur de la mobilité inclusive, des infrastructures résilientes et de l'amélioration des services urbains dans plusieurs fonds. Le MINA II a contribué à cette progression avec des projets comme le tramway de Waterloo, qui offre un moyen de transport bas-carbone, entièrement électrifié, et des programmes d'engagement étendus avec les communautés locales. Le MSIE IV a lui aussi marqué des progrès, avec des projets de déploiement de la fibre en Autriche et en Allemagne, qui visent à améliorer la connectivité numérique et l'inclusivité et la résilience des services locaux. Le MIE III a fait progresser l'ODD 11 grâce à des initiatives pour des actifs du secteur des transports comme l'autoroute A7 sud, qui a organisé des formations à l'écoconduite et amélioré les systèmes de sécurité. Les fonds TURF A, MINA III et MT ont également contribué, par le biais d'améliorations des infrastructures en contact avec le public, de l'expansion des points de recharge pour VE aux améliorations de l'accessibilité, en passant par des démarches de planification intégrant les communautés.

ODD 15 - Vie terrestre

La performance de Meridiam au regard de l'ODD 15 s'est nettement améliorée cette année, portée par l'adoption de plans d'action pour la biodiversité et de mesures de restauration des habitats plus poussés dans tout le portefeuille. Le MSIE IV, qui a marqué la meilleure progression, a récolté les fruits de la mise en œuvre par les actifs d'outils de surveillance de la biodiversité et de protection des terres structurés, comme l'usine à biomasse Swiss Krono, qui déploie des évaluations scientifiques par transect et des initiatives de protection des espèces. Les fonds MIE II et MI Infrastructure ont également progressé grâce à des actions d'atténuation complètes dans d'importants actifs de transport. Citons par exemple le projet des tronçons 5 et 6 de l'A465, qui prévoyait la création d'habitats à grande échelle, des programmes de protection des espèces (chauves-souris, loirs, papillon damier des marais), et le transfert de forêts anciennes ; et le projet A4/A5 en Allemagne, où des passages pour les animaux, des km de clôtures et des habitats personnalisés (hôtels à abeilles, biotopes) ont été aménagés.



Simpli®

MT Meridiam Transition

ODD 7 et 13 - Énergie propre et abordable et Action climatique

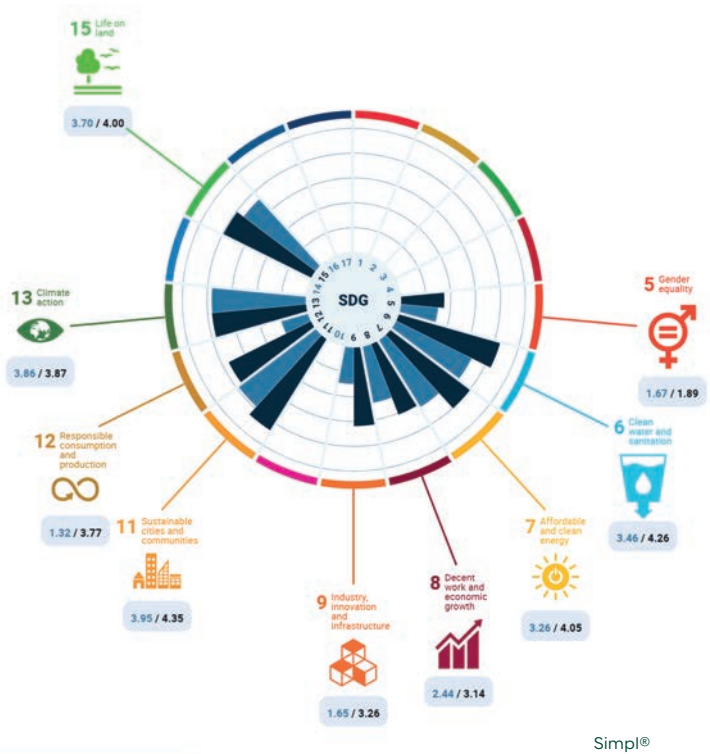
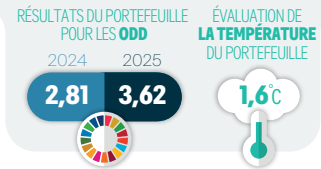
En 2025, Evergaz a produit 27,9 millions de m³ de biométhane, soit la conversion de 346 349 tonnes de biodéchets en énergie renouvelable. À eux deux, Agrimaine et Evergaz ont produit un total de 422 229 MWh d'énergie renouvelable, dont 27 575 MWh d'électricité et 13 474 MWh d'énergie thermique provenant de l'usine de cogénération d'Agrimaine, qui a fonctionné à un taux de disponibilité de 92 %. En parallèle, Voltalis a activé 36 700 MWh de capacité de réponse à la demande, contribuant à une réduction moyenne de 15 % de la consommation électrique des foyers, et évitant l'émission de 16 515 tCO₂e.

ODD 5 & 8 - Égalité entre les sexes et Travail décent et croissance économique

Au sein du Fonds de transition, les actifs ont confirmé leur contribution aux ODD 5 et 8 en renforçant la sécurité des conditions de travail, les pratiques de travail équitables et le développement des compétences. Evergaz et le projet de stockage d'hydrogène en Guyane française se sont démarqués en mettant en place des systèmes exhaustifs de santé et sécurité, un suivi systématique et des processus de mesures correctives. Les deux entités ont également progressé sur le plan des politiques d'équité salariale entre les sexes, des mesures anti-harcèlement et des mécanismes de plainte transparents pour les employés comme pour les parties prenantes. Allego et Voltalis sont restés fermement engagés en faveur de la sécurité, avec l'appui de codes de conduite et de processus de filtrage des fournisseurs, tout en étendant leurs programmes de formation en matière de santé et sécurité, de lutte contre la corruption, d'ESG et de gestion environnementale.

ODD 12 - Consommation et production responsables

Agrimaine a maintenu son excellente performance, avec des déchets recyclés à 100 % et des mesures de tri des déchets toujours efficaces. Allego a affiché un taux de recyclage élevé de 93 %, soutenu par son partenariat avec Drake & Farrell pour la remise à neuf, renforçant ainsi son rôle en matière de circularité électronique. Evergaz poursuit son modèle circulaire à grande échelle, avec la valorisation de près de 100 % de ses déchets en digestat utilisé comme fertilisant durable et en charbon activé pleinement régénéré, tout en améliorant sa publication d'informations sur les déchets dangereux. Le projet de stockage de l'hydrogène en Guyane française a renforcé sa contribution à l'économie circulaire en instaurant une nouvelle initiative, la collecte systématique et le recyclage de 100 % des panneaux solaires endommagés, en s'appuyant sur des procédures de traçabilité et des plans de recyclage spécifiques.



Simpli®

MI¹ Meridiam Infrastructure

ODD 3 - Bonne santé et bien-être

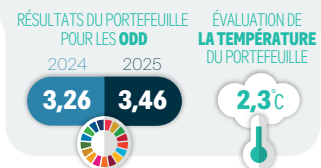
Fulcrum a amélioré une performance déjà solide au regard de l'ODD 3 en mettant en place des mesures exhaustives visant à étendre encore davantage l'accès aux services de santé essentiels grâce à des processus dédiés pour les patients non assurés. En outre, au Newton Health Centre, Fulcrum a travaillé avec la NHS pour augmenter la capacité en lits de 30 à 40, afin d'améliorer les soins intermédiaires et alléger la pression sur l'hôpital de soins intensifs local. En parallèle, Sunshine House a entamé une étude de faisabilité pour la conversion de bureaux en espaces cliniques supplémentaires de sorte à augmenter la capacité de rendez-vous de 30 000.

ODD 5 - Égalité entre les sexes

Les actifs font preuve d'un engagement sans faille en faveur de l'ODD 15 en promouvant l'égalité entre les sexes. Plusieurs projets, dont l'A5 Ostregion en Autriche, l'A5 en Allemagne, la North Tarrant Expressway aux États-Unis et SEA en France, ont mis en place des mesures pour améliorer la représentation des femmes aux postes de direction, par le biais du mentorat, de processus de recrutement sélectifs, de programmes de développement du leadership et de parcours de formation. En parallèle, les structures de gouvernance sont renforcées : plusieurs actifs ont ainsi adopté des systèmes de suivi de l'égalité salariale, des audits internes, et des initiatives visant à augmenter encore la participation des femmes à la prise de décision.

ODD 15 - Vie terrestre

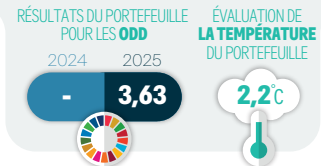
Le fonds a montré sa solide contribution à l'ODD 15 en intégrant des mesures de protection de la diversité structurées à ses routes, à ses voies ferrées et à ses tunnels en Europe et aux Amériques. Des actifs tels que l'A5 Ostregion, en Autriche, et l'A5 en Allemagne adoptent des approches des plus avancées, mêlant politiques en matière de biodiversité, suivi systématique, cibles d'amélioration spécifiques, initiatives sur site, certifications volontaires et obligations pour les fournisseurs, le tout afin d'améliorer les résultats sur le plan écologique. De la même manière, des projets comme les phases de l'A2 en Pologne, le tunnel de Limerick en Irlande et le tunnel du Port de Miami aux États-Unis intègrent des engagements en faveur de la biodiversité, tant en phase de construction que pendant l'exploitation. Ces engagements portent sur le soutien à la continuité des habitats, la réduction des perturbations pour l'écosystème et la contribution à la conservation et à la restauration des écosystèmes terrestres.



Simpli®

1. Remarque : la participation de MI Infrastructure (SICAR) dans les projets A2 Phase I, A2 Phase II, SEA et RI Slovaquie a été acquise par le MIE CIF au quatrième trimestre 2025.

MIE CIF Meridiam Infrastructure Europe Core Infrastructure Fund



ODD 3 - Bonne santé et bien-être

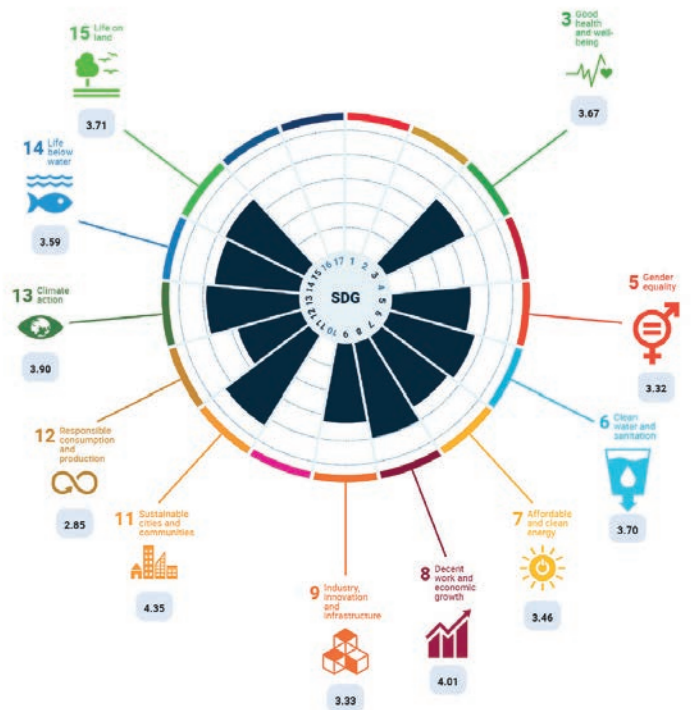
Les actifs de santé du fonds contribuent de manière significative à l'ODD 3 en élargissant l'accès aux soins de qualité et en augmentant la capacité des hôpitaux publics et le nombre de patients traités. Les grands campus hospitaliers comme Adana (1 680 lits), Bursa (1 435 lits), Elazig (1 090 lits) et Yozgat (491 lits) jouent un rôle critique dans le renforcement des systèmes de santé publics en assurant, ensemble, des millions de consultations chaque année (Adana : 3,6 millions de consultations externes; Bursa : 4,1 millions; Elazig : 2,8 millions). Ces hôpitaux affichent également un taux d'occupation des lits élevé, souvent supérieur à 90 %, ce qui montre le solide taux d'utilisation de la capacité médicale. Toutes les installations assurent un accès équitable aux soins grâce à des systèmes pour les patients non assurés et à un soutien pour les personnes ne parlant pas la langue.

ODD 5 et 8 - Égalité entre les sexes et Travail décent et croissance économique

Dans son portefeuille d'infrastructures publiques et d'infrastructures de transport européennes, le MIE CIF affiche une solide performance au regard de l'ODD 8 grâce à l'application uniforme de standards élevés en matière de droit du travail, de gouvernances ESG structurées et d'une gestion rigoureuse des fournisseurs. Des actifs routiers comme l'A2, phases I et II (Pologne), l'A66 Benavente (Espagne), la M8 (Royaume-Uni) et Norscut (Portugal) font état de systèmes exhaustifs de santé et de sécurité (score de 5/5), comprenant suivi, mesures préventives et procédures de mesures correctives. De nombreux actifs ont enregistré de bons résultats sur le plan de l'équité des rémunérations, 0 % d'écart de rémunération entre les sexes, et des mécanismes de plainte actifs (score de 5/5). La surveillance des fournisseurs est également solidement en place sur tous les actifs du fonds.

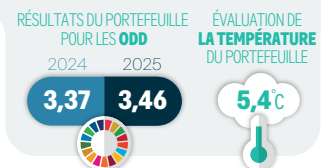
ODD 13 - Action climatique

Des actifs routiers comme l'A2, phases I et II combinent désormais gouvernance climat complète (suivi des émissions, cibles, initiatives et plans de réduction soutenus par des investissements) et actions concrètes, comme la modernisation avec des LED, le déploiement de flottes hybrides, l'installation de panneaux photovoltaïques, la conversion au biocarburant HVO100 et les programmes d'écoconduite.



Simpli®

MIE III Meridiam Infrastructure Europe III



ODD 5 - Égalité entre les sexes

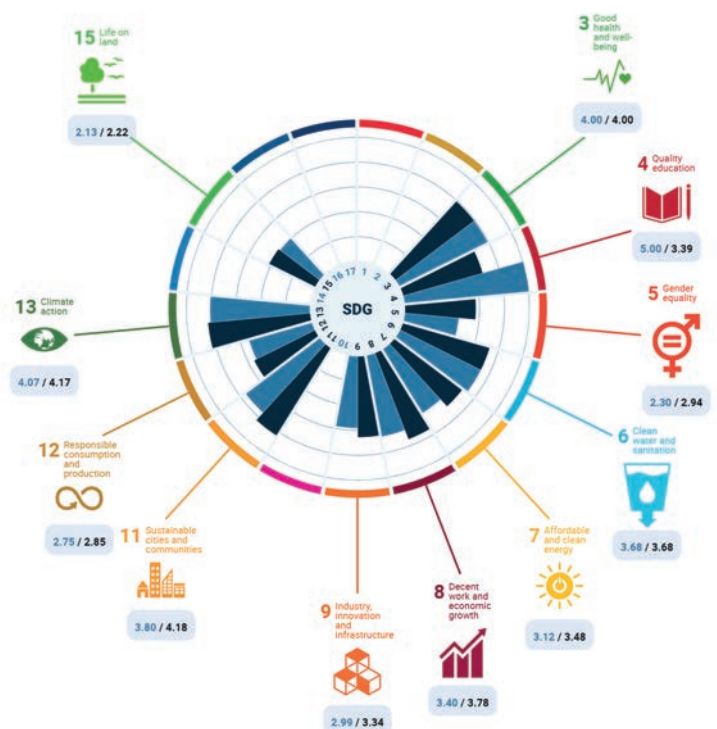
Le MIE III a bien progressé au regard de l'ODD 5, passant d'un score de 2,30 à presque 3. Plusieurs actifs, dont l'aéroport de Sofia, Ausol, NeuConnect, l'A465, l'autoroute D4, le WEP et l'hôpital Infanta Sofia ont mis en place des mesures ciblées comme des politiques de recrutement sélectif, des programmes de mentorat, des formations pour les femmes et la promotion des talents féminins aux postes de direction (par ex. D4 a désormais atteint 50 % de femmes à la direction). De nombreux projets renforcent leur gouvernance par le biais de politiques relatives à l'égalité hommes-femmes, d'un suivi de l'équité des rémunérations et d'engagements en faveur de processus de recrutement égalitaires. Cette dynamique est encore renforcée par des initiatives de sensibilisation et des stages pour les femmes dans des fonctions techniques mis en place par NeuConnect.

ODD 7 - Énergie propre et abordable

Des projets routiers comme l'A465, l'A49, la D4 et Ausol mêlent suivi de la consommation d'énergie, initiatives de réduction concrètes et plans d'investissements opérationnels, atteignant les scores les plus élevés pour les indicateurs d'efficacité. Plusieurs actifs (l'A49 en Allemagne, Ausol I et II, l'A7 South, les écoles à Espoo et l'aéroport de Sofia) sont alimentés dans une proportion importante par de l'électricité renouvelable (jusqu'à 100 % sur plusieurs sites). Des aéroports comme ceux d'Amman Queen Alia et de Sofia vont plus loin, associant des cibles d'énergie renouvelables à des certifications ISO 14001/50001 et des programmes spécifiques d'efficacité énergétique.

ODD 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs

Le MIEIII renforce l'ODD17 grâce à un éventail de partenariats qui permettent d'approfondir les échanges avec les communautés, de soutenir l'éducation et d'encourager l'inclusion sociale et économique dans toutes les régions. Pour l'aéroport de Sofia, les collaborations vont de campagnes de nettoyage de la ville («Let's Clean Bulgaria Together») à des partenariats académiques, qui, en formant des ponts entre l'éducation et l'entreprise, améliorent les compétences des étudiants et des jeunes talents. Au Royaume-Uni, NeuConnect a mis en place un Community Fund qui vise à soutenir les associations locales, restaurer le patrimoine culturel, organiser des événements avec les écoles et installer des panneaux solaires dans les bâtiments communautaires. Des projets éducatifs comme le WEP (Pays de Galles) ont mis en place des initiatives au bénéfice de la communauté avec RIBA et les maisons de retraite locales.



Simpli®

MSIE IV Meridiam Sustainable Infrastructure Europe IV

ODD 5 - Égalité entre les sexes

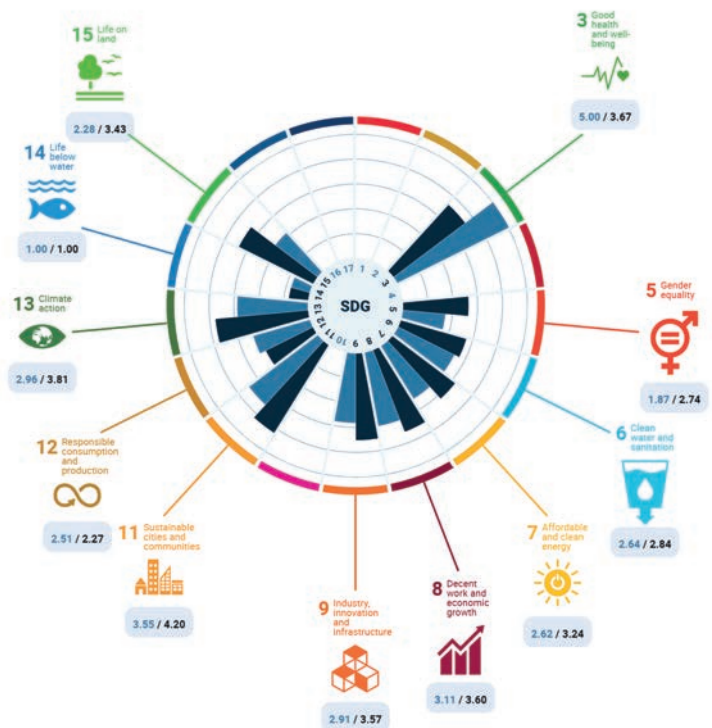
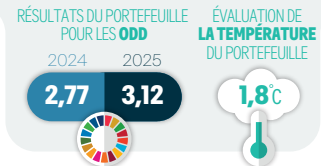
Entre 2024 et 2025, le MSIE IV a clairement progressé au regard de l'égalité hommes-femmes, tant par ses actions que par ses résultats. Plusieurs actifs ont renforcé leur démarche en intégrant de nouvelles mesures d'égalité hommes-femmes, notamment l'A2 Phases I et II, avec un recrutement transparent et fondé sur les compétences, des listes finales de candidats paritaires, des aménagements de travail flexibles et des politiques de congé parental. D'autres ont mis en place de nouvelles pratiques concrètes, comme Aragon Roads, qui a standardisé son recrutement pour réduire les biais, ou encore Neticity, qui a instauré un suivi mensuel des écarts de rémunération entre les sexes ainsi qu'un programme de mentorat. En parallèle, la part des femmes aux postes de direction a augmenté dans de nombreux actifs : Allego (de 5 % à presque 15 %), Faolan (de 0 % à 25 %), German Fiber with Vodafone (de 33 % à 50 %), Liezen (de 9 % à 33 %) et Verkor (hausse de 10 points). Nombre des actifs qui affichaient déjà un taux de représentation élevé, comme Sogaris ou SUEZ, ont maintenu ces niveaux.

ODD 13 - Action climatique

Le score du MSIE IV au regard de l'ODD 13 a augmenté de près d'un point, grâce à un large renforcement des cadres d'action climatique, à des initiatives de décarbonation et à la sensibilisation dans tout le portefeuille. De nombreux actifs combinent désormais des systèmes de gouvernance climatique structurés, des cibles de réduction des GES claires et des initiatives opérationnelles comme l'approvisionnement en énergie renouvelable, l'électrification de la flotte, les plans d'installations photovoltaïques, la modernisation pour améliorer l'efficacité énergétique, et des projets pilotes de capture du méthane ou autres projets de CCUS pour SUEZ.

ODD 15 - Vie terrestre

En 2025, plusieurs projets ont mis en place un suivi des impacts sur la biodiversité, des exigences plus strictes pour les fournisseurs, et des mesures de restauration plus ambitieuses, comme l'A2, Phases I et 2, Aragon Roads, Sogaris, SUEZ, Swiss Krono Biomass et Verkor. De plus, de nouvelles initiatives ont été lancées, comme le plan d'action de Swiss Krono pour la biodiversité et le programme de suivi de la flore et la préparation de plantation d'arbres indigènes de Verkor.



Simpli®

MINA II Meridiam Infrastructure North America II

ODD 7 - Énergie propre et abordable

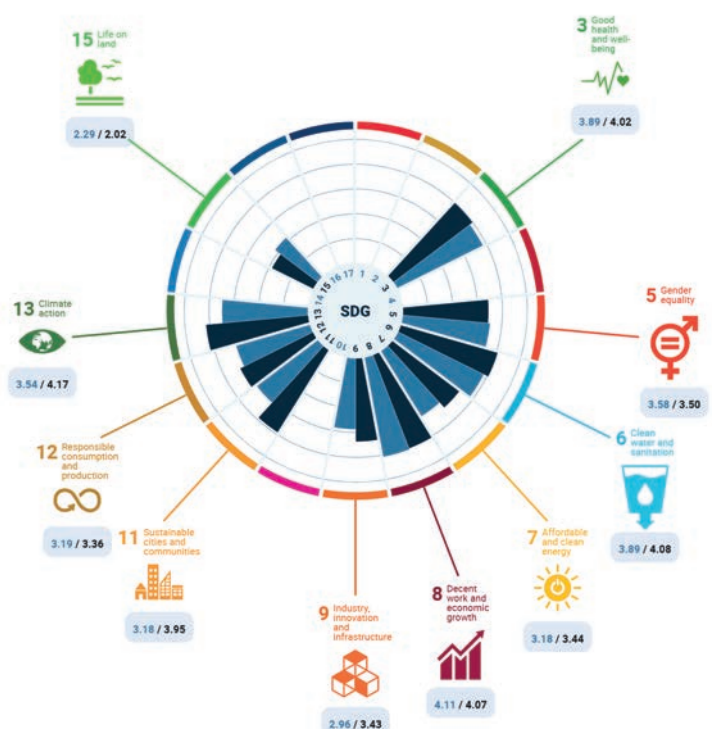
Au sein du portefeuille du MINA II, les actifs contribuent considérablement à l'ODD 7 grâce à leur utilisation élevée de l'énergie renouvelable, à des mesures de réduction de la consommation ciblées et à des modernisations pour améliorer l'efficacité énergétique. De nombreux projets fonctionnent entièrement ou largement avec des énergies renouvelables, suivent leur consommation et appliquent des plans de réduction soutenus par des programmes d'investissement et des systèmes de gestion de la construction automatisés. Les améliorations énergétiques concernent les hôpitaux, les tribunaux, les systèmes routiers et ferrés, et consistent à passer à un éclairage par LED, des contrôles par détection de mouvement et des conceptions efficaces sur le plan thermique. Par exemple, la I-66 en Virginie combine 100 % d'électricité renouvelable avec un plan de réduction exhaustif soutenu par des processus de gouvernance et des investissements.

ODD 8 - Travail décent et croissance économique

Les actifs du fonds prônent des lieux de travail sûrs, équitables et inclusifs au moyen d'une gouvernance et de standards de pratiques de travail robustes. Les projets mettent en place des systèmes de santé et de sécurité exhaustifs comprenant suivi, mesures préventives et actions correctives, ainsi qu'un suivi des écarts de rémunération hommes-femmes, des mécanismes de traitement des plaintes, des processus relatifs à la diversité et à la lutte contre le harcèlement, et des protections contre le travail des enfants. Par exemple, le projet North Tarrant Express Segments 3 affiche une très bonne performance au regard de l'ODD 8 grâce à la mise en oeuvre de systèmes de santé et de sécurité exhaustifs, avec l'embauche d'un coordinateur de la sécurité dédié, et le déploiement d'outils de détection des incidents fondés sur l'IA pour améliorer la sécurité routière.

ODD 13 - Action climatique

Les actifs du MINA II soutiennent l'ODD 13 par des plans d'action, un suivi systématique des émissions et des mesures d'atténuation ciblées. Plusieurs projets ont défini des cibles fondées sur la science, des structures de gouvernance et des plans d'investissement dédiés à la décarbonation. Excellent exemple, LaGuardia Gateway Partners est en train d'instaurer un programme conséquent qui s'étendra jusqu'à 2027 et qui vise à installer des bornes de recharge pour véhicules électriques à toutes les portes du Terminal B, ce qui permettra aux compagnies aériennes d'électrifier entièrement leurs équipements de soutien au sol.



Simpli®

MINA III Meridiam Infrastructure North America III

ODD 5 - Égalité entre les sexes

Le MINA III fait progresser l'ODD 5 par des actions concrètes pour soutenir le leadership des femmes, l'équité des rémunérations et l'inclusivité de l'emploi dans ses principaux actifs d'infrastructure. L'usine de réchauffement et de refroidissement de Fresno State University compte 33 % de femmes dans son conseil d'administration et applique des pratiques de recrutement sélectives pour améliorer la parité dans les postes de direction. Idaho Biogas continue de progresser, avec une femme présidente du conseil d'administration et des politiques d'équité salariale en place. Côté transports, la concession de l'I-66 en Virginie se dégage du lot avec 46 % de femmes aux postes de direction et de solides systèmes en matière de lutte contre le harcèlement, de diversité et d'équité salariale.

ODD 9 et ODD 11 - Industrie, innovation et infrastructures et Villes et communautés durables

Des réseaux haute performance sécurisés comme A-NET au Canada (certifié SOC2, vitesse de 2,5 Gb/s, 515 km de fibre) et mStreet Fiber aux États-Unis (aligné sur le NSIT, vitesse de 2 Gb/s, 1 250 de réseau entretenu) renforcent les infrastructures numériques nationales et soutiennent l'innovation. Au-delà de leur performance, les deux actifs promeuvent activement l'équité numérique – A-Net par des partenariats avec les communautés, et mStreet Fiber par des programmes comme des projets communautaires, des formations aux compétences numériques et des initiatives autour de l'accès aux appareils numériques. Ces efforts servent également l'ODD 11 en améliorant la connectivité des communautés mal desservies, comme le montre la capacité de mStreet Fiber à atteindre 125 000 foyers modestes.

ODD 13 - Action climatique

Les progrès réalisés sont surtout attribuables aux projets de services publics de distribution sur les campus universitaires: à la Central Utility Plant de Fresno, les émissions ont été réduites grâce notamment à la production d'énergie renouvelable sur site, à la récupération de chaleur, et à des mesures d'efficacité énergétique pilotées. Les services publics de distribution de l'Université de l'Iowa se sont engagés à réduire leurs émissions de GES de près de 50 % et élaborent une stratégie de décarbonation complète, fondée sur la science, intégrée au plan de durabilité global de l'université. Les actifs de transport et d'énergie jouent également un rôle essentiel: par exemple, l'I-66 est passée aux crédits d'énergie renouvelable pour réduire les émissions de scope 2, avant d'appliquer un plan de décarbonation complet pour 2026-2030.

RÉSULTATS DU PORTEFEUILLE
POUR LES ODD

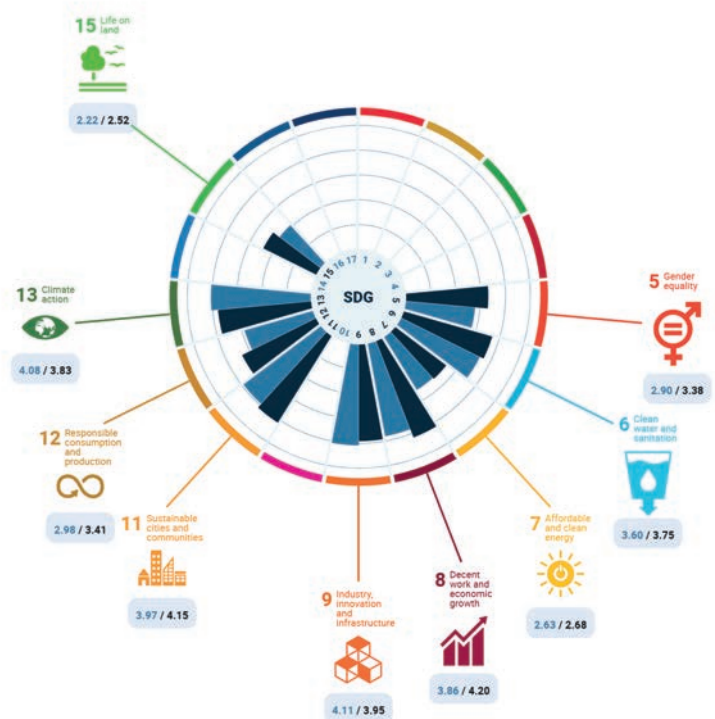
2024 2025

3,37 3,54



ÉVALUATION DE
LA TEMPÉRATURE
DU PORTEFEUILLE

1,8°C



Simpli®

MINA IV Meridiam Infrastructure North America IV

ODD 7 - Énergie propre et abordable

Le MINA IV contribue de manière substantielle à l'ODD 7 en faisant accélérer la transition vers une mobilité bas carbone et en améliorant l'efficacité énergétique des infrastructures liées aux aéroports. Conrac Solutions et le Reno Ground Transportation Center se montrent tous deux prêts pour l'électrification, avec des centaines d'espaces déjà équipés ou câblés pour la charge des VE.

ODD 11 - Villes et communautés durables

Les actifs associés aux transports du MINA IV contribuent à l'ODD 11 en améliorant la mobilité, la sécurité et l'accessibilité en milieu urbain. Conrac Solutions et Reno GTC proposent des solutions de mobilité bas carbone et multimodales, comme la recharge des VE, la proximité des transports en commun, des zones dédiées au covoiturage, et des parkings à vélo sécurisés. Les systèmes de parking intelligents, comme la disponibilité en temps réel, la signalétique dynamique et l'éclairage adaptatif contribuent à réduire la congestion et à rendre les flux d'usagers plus sûrs. Les deux actifs maintiennent également de solides mécanismes de dialogue avec les parties prenantes, comme les consultations, les enquêtes et des canaux de communication structurés, et investissent dans des initiatives de développement communautaire. À ce titre, Reno GTC contribue jusqu'à concurrence de 30 millions de dollars à des projets régionaux.

ODD 12 - Consommation et production responsables

Les actifs de MINA IV font également progresser l'ODD 12 par leurs approches systémiques de l'optimisation des déchets et de l'utilisation circulaire des ressources. Pour ses activités de lavage de voiture, Conrac Solutions a installé des systèmes permettant de récupérer une grande partie de l'eau – plus de 80 % réutilisée – et réduit ses déchets plastiques en utilisant des produits chimiques fortement concentrés. L'entreprise a également mis en place le traitement des eaux usées et des systèmes de retour. Reno GTC annonce recycler tous ses débris de construction disponibles en asphalte et en granulat de béton, et recycler les métaux. Ces mesures réduisent nettement les flux de déchets, économisent l'eau, et minimisent les impacts environnementaux du cycle de vie au sein des grandes infrastructures de transport.

RÉSULTATS DU PORTEFEUILLE
POUR LES ODD

2024 2025

2,56 2,63



ÉVALUATION DE
LA TEMPÉRATURE
DU PORTEFEUILLE

En cours d'évaluation



Simpli®

MIAF Meridiam Infrastructure Africa Fund

ODD 5 - Égalité entre les sexes

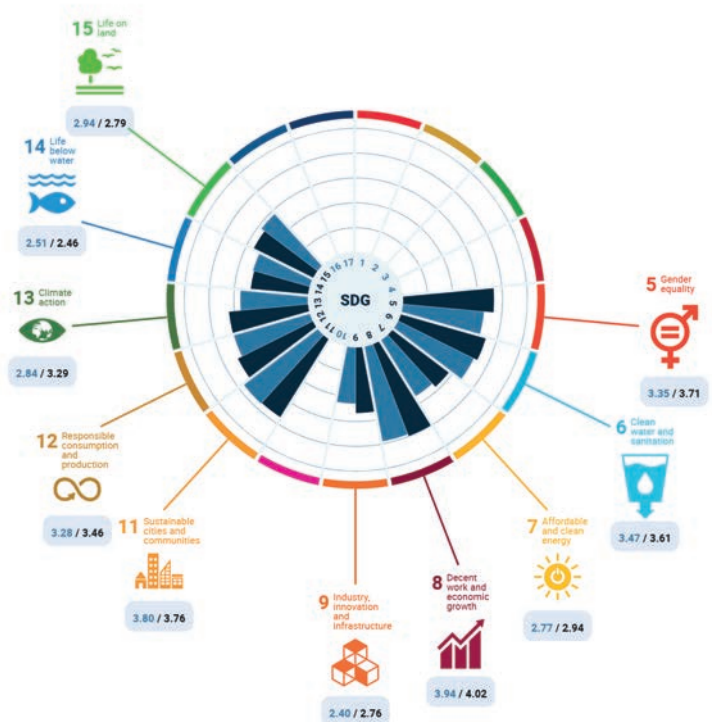
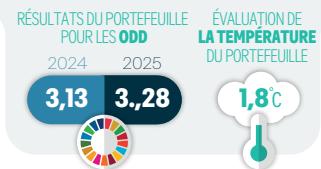
Le score au regard de l'ODD 5 a progressé cette année, passant de 3,35 à 3,71. Ce résultat reflète l'engagement fort de nos sociétés de portefeuille à faire progresser l'égalité hommes-femmes par l'amélioration de la représentation des femmes aux postes de direction (plusieurs actifs atteignent 50 %) et au sein des conseils d'administration, et par la mise en oeuvre d'initiatives concrètes en faveur de l'égalité entre les sexes, comme les programmes de mentorat, les recrutements ciblés, la formation au leadership et les politiques en matière de diversité.

ODD 7 - Énergie propre et abordable

Les actifs du fonds MIAF ont significativement renforcé leur alignement sur l'ODD 7, passant de 2,77 à 2,94. Ces avancées ont été portées par la large adoption de pratiques de suivi énergétique par l'ensemble des actifs, par un nombre croissant d'initiatives concrètes en matière d'efficacité énergétique, et par le déploiement de plans d'investissement ciblés, comme l'investissement de 1,5 million de dollars par le port de Nouakchott ou l'extension avec panneaux solaires du port d'Owendo.

ODD 9 - Industrie, innovation et infrastructures

Le score au regard de l'ODD 9 a augmenté de 0,5 point cette année grâce à des avancées concrètes dans le développement d'infrastructures résilientes, bas carbone et socialement inclusives au sein du portefeuille. De fait, le portefeuille a fait progresser sa démarche en faveur de la résilience face aux risques climatiques. Des actifs clés comme Biovea et les aéroports d'Ivato et Nosy Bé ont instauré des systèmes structurés d'évaluation des risques et des plans d'action pour mieux gérer les menaces climatiques physiques. Des investissements stratégiques permettent également d'améliorer la qualité et la fiabilité des infrastructures essentielles. Au port de Nouakchott, les investissements de suivi avec des partenaires locaux visent à renforcer la performance opérationnelle et l'impact économique par des innovations comme la numérisation des contrôles douaniers ou un système de scanner pour les marchandises, et par l'utilisation d'outils permettant de mesurer la contribution plus large du port au développement économique régional. De son côté, le BRT de Dakar a établi une tarification concurrentielle et socialement inclusive avec le soutien de partenaires de développement. Ainsi, cette infrastructure moderne reste abordable et accessible, en particulier pour les usagers modestes, en adéquation avec l'objectif de l'ODD 9 – un accès équitable à des infrastructures durables.



Simpli®

MIAF II Meridiam Infrastructure Africa Fund II

ODD 5 - Égalité entre les sexes

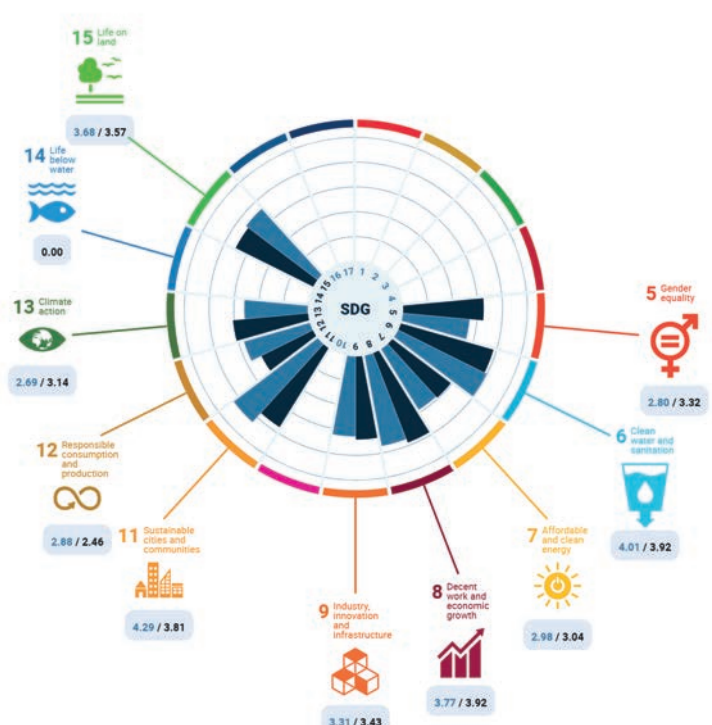
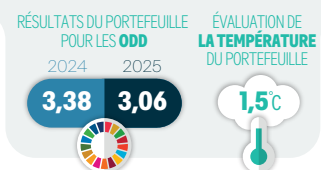
Le MIAF II recentre de plus en plus sa contribution sociale sur l'ODD 5 - Égalité entre les sexes, avec des actions mesurables mises en oeuvre par plusieurs actifs. Le chemin de fer Transgabonais a fixé une cible claire de 30 % de femmes à des postes de direction. En octobre 2025, il était parvenu à 24 %, une avancée concrète dans la promotion des femmes aux postes à responsabilité. Les centres de données du Groupe Raxio (Ouganda) ont déjà atteint leur cible de 30 % de femmes, liée aux indicateurs KPI convenus avec les actionnaires et prêteurs, et préparent la formation de nouveaux talents et des initiatives de recrutement pour renforcer la représentation des femmes dans leur leadership. En parallèle, la route Transgabonaise et Raxion développent tous deux des politiques de recrutement sélectif et de ressources humaines pour améliorer la parité et prévenir les écarts de rémunération.

ODD 13 et 7 - Action climatique et énergie propre et abordable

Le MIAF II a bien progressé au regard de l'ODD 13 cette année, avec une augmentation d'un demi-point, portée par un solide renforcement des mesures d'atténuation du changement climatique et du suivi des émissions et par le déploiement d'activités bas carbone dans le portefeuille. D'importants actifs d'infrastructure comme la route Transgabonaise et le chemin de fer Transgabonais ont consolidé leurs stratégies climatiques avec un suivi systématique des émissions, des initiatives de réductions opérationnelles, et, pour la ligne ferroviaire, la mise en oeuvre d'un système de gestion de l'énergie qui appuiera la réduction des émissions à long terme.

ODD 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs

Le fonds MIAF II contribue à l'ODD 17 en développant des partenariats ciblés au niveau de chaque actif, afin de mobiliser les parties prenantes et générer des résultats concrets, notamment en matière de santé, d'éducation et d'égalité entre les sexes. Au Gabon, le chemin de fer Transgabonais s'est associé à des acteurs locaux et à des écoles de Franceville pour mener des campagnes de sensibilisation et de santé publique (prévention de la toxicomanie près des lycées, lutte contre la malaria). Par ailleurs, les centres de données Raxio en Ouganda ont structuré une démarche partenariale solide au bénéfice des communautés. En collaboration avec Meridiam et des organisations locales, plusieurs actions ont été mises en place : soutien aux populations touchées par les inondations au Mozambique, distribution de protections menstruelles réutilisables — contribuant également à l'ODD 5 (égalité entre les sexes) — ainsi qu'un accompagnement psychosocial des parents confrontés à des fausses couches, en lien avec l'ODD 3.



Simpli®

TURF A

The Urban Resilience Fund A

RÉSULTATS DU PORTEFEUILLE
POUR LES ODD

2024 2025

2,24 2,47



ÉVALUATION DE
LA TEMPÉRATURE
DU PORTEFEUILLE

2,0°C



ODD 4 - Éducation de qualité

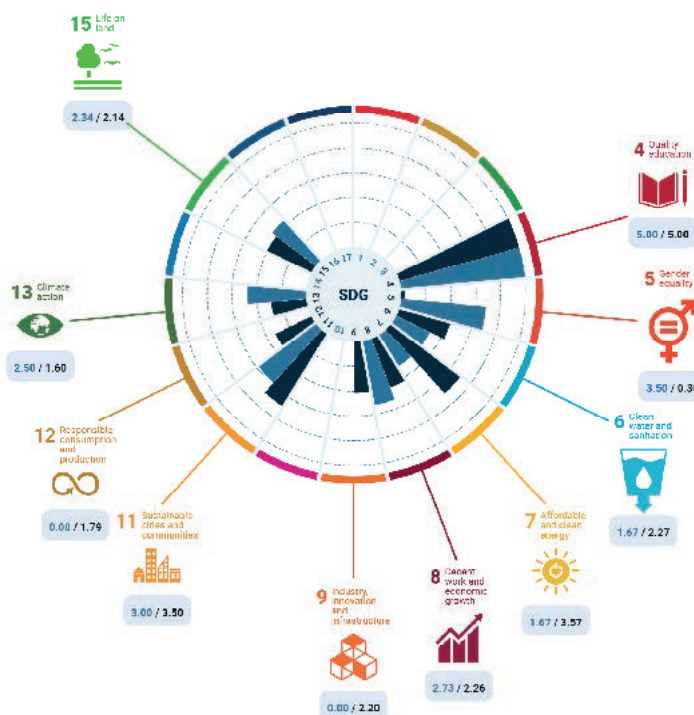
Le TURF A contribue à l'ODD 4 en développant des environnements d'apprentissage de qualité, inclusifs et sûrs, en particulier pour l'éducation de la petite enfance et le développement des compétences numériques. YCI Enfance, un projet qui vise à développer un réseau de crèches dans toute la France pour offrir une éducation dès le plus jeune âge dans des installations entièrement accessibles, dotées de contrôles de la qualité de l'air et de capacités d'apprentissage numérique. Les écoles d'Espoo en Finlande, qui accueillent 2 722 élèves, affichent une excellente performance opérationnelle avec une accessibilité aux normes les plus élevées, permettant une utilisation effective des infrastructures éducatives. La Plateforme, en cours de construction, est conçue pour accueillir jusqu'à 3 000 étudiants dans un environnement moderne, doté de technologies numériques et entièrement accessible, propice à l'acquisition des compétences nécessaires dans le monde du travail.

ODD 12 - Consommation et production responsables

Le TURF A contribue à l'ODD 12 en intégrant l'utilisation responsable des ressources, les pratiques d'économie circulaire et la gestion efficace des déchets au développement et à l'exploitation de ses actifs éducatifs. Le projet de La Plateforme, en cours de construction, incorpore des matériaux bas carbone et biosourcés, dont plus de 5 000 tonnes de béton bas carbone et 71 tonnes de composants biosourcés, ainsi que près de 7 tonnes de matériaux réemployés ex-situ. YCI a également fait le choix de la construction durable avec l'utilisation de matériaux recyclés, biosourcés et bas carbone à hauteur de 10 %.

ODD 15 - Vie terrestre

Le TURF A contribue à l'ODD 15 en intégrant la protection de la biodiversité et la restauration écologique au développement et à l'exploitation de ses actifs éducatifs. Le projet de La Plateforme, construit sur un ancien site industriel qui était artificialisé à 95 %, inclut un plan de restauration de la biodiversité avec des surfaces renaturalisées, des toitures végétalisées, des surfaces perméables et une conception paysagère à plusieurs niveaux. Le projet investit également dans la restauration de l'écosystème, avec des mesures de restauration, soit obligatoires, soit volontaires, qui couvrent près de 0,2 hectares. YCI et les écoles d'Espoo consolident cet engagement par de solides politiques pour la biodiversité, des initiatives et des exigences envers les fournisseurs pour garantir que les sous-traitants respectent les certifications volontaires et leurs obligations contractuelles de réduire leur impact environnemental.



Simpli®



Les populations avant tout

Notre impact sociétal et social

Nous nous efforçons chaque jour de créer des infrastructures durables et résilientes qui améliorent la qualité de vie des populations. Nous croyons également fermement que la fin et les moyens doivent aller de pair. Nous traitons toujours les personnes avec équité et respect. Nos collaborateurs doivent se sentir reconnus, pouvoir avoir accès à des opportunités au travail, et avoir la liberté d'être pleinement épanouis dans leur vie en dehors du travail.

Nous voulons également que les communautés au sein desquelles nous œuvrons bénéficient d'opportunités et d'équité. C'est la raison pour laquelle nous participons aux initiatives locales qui visent à améliorer la vie des populations, à abattre les barrières et à créer un impact positif pour la société. Nous encourageons également nos employés à pratiquer les activités qui les passionnent et qui améliorent leur vie, et leur en donnons les moyens. Ainsi, ils partagent leurs savoirs, leurs expériences et leur temps au bénéfice de la société.

Avoir un impact positif sur les personnes est dans notre ADN

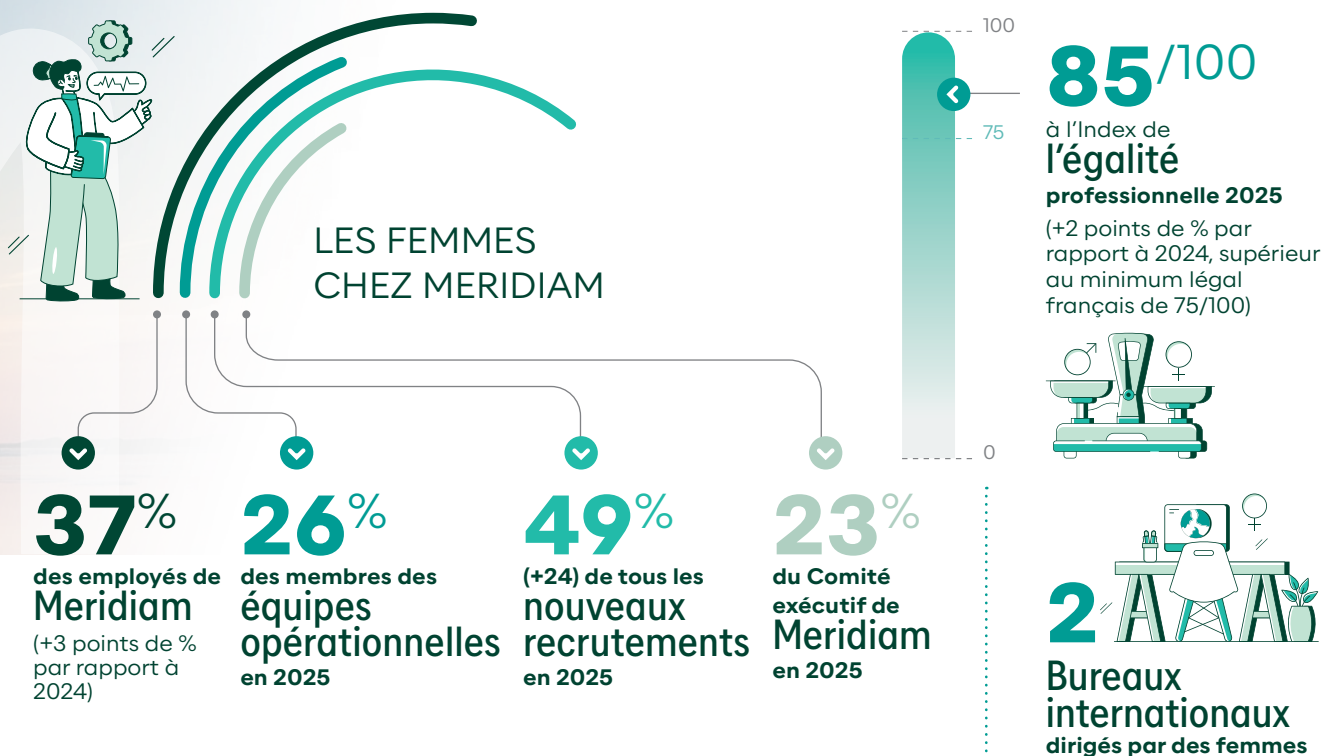
Le quatrième pilier de Meridiam invite à « **Promouvoir de bonnes conditions de travail, l'inclusion, la diversité et l'égalité entre les sexes** ». Cette ambition commence au sein de l'entreprise Meridiam elle-même et s'étend bien au-delà, aux actions de nos sociétés de projet, à leurs relations avec les fournisseurs, et aux interactions de nos collaborateurs et de nos sociétés de projet avec le monde extérieur. Nous avons établi un ensemble de politiques et d'approches qui définissent la façon dont Meridiam fonctionne et dont Meridiam oeuvre pour ses employés et pour les communautés desservies plus largement.

Notre engagement en faveur de la mixité et du développement

Meridiam promeut l'égalité professionnelle et l'égalité hommes-femmes en veillant à l'exécution permanente des politiques et des initiatives, et par le biais de groupes de travail, de sessions d'information et de prévention, et de la sensibilisation.

- **Politique en matière de ressources humaines** – contient nos engagements en faveur de la diversité et de la formation des talents féminins.
- **Politique en matière de droits humains** – contient nos engagements en faveur des droits humains pour trois groupes de parties prenantes (les employés directs et indirects, les communautés et les usagers).
- **Charte France Invest pour la parité** – fixe un objectif de 40 % de femmes dans les équipes d'investissement d'ici 2030.
- **Gender Equality Index** – indicateur de l'égalité professionnelle et des écarts de rémunération entre les hommes et les femmes.
- **Gender Equality Performance (ODD 5)** – mesure la performance de notre organisation, de nos fonds et de nos actifs avec l'outil de suivi de la performance de durabilité SIMPL.

Mais promouvoir l'égalité hommes-femmes ne se limite pas aux chiffres. Meridiam a mis en place des démarches et des initiatives visant à recruter des femmes et à soutenir leur évolution professionnelle.



Il s'agit notamment de promouvoir le fait que Meridiam est un **lieu de travail équitable et égalitaire** qui favorise un **solide équilibre entre vie privée et vie professionnelle**, un **employeur attractif et compétitif sur le marché** qui intègre la **représentation et la promotion des femmes au développement des compétences**. Nous avons également **renforcé nos partenariats avec des établissements d'enseignement pour attirer les talents féminins** dans les métiers de l'ingénierie et de la finance.

Construire les compétences de nos équipes

Chez Meridiam, nous ne nous contentons pas de gérer les talents, nous aidons nos collaborateurs à progresser. Notre stratégie repose sur le modèle 70/20/10, un cadre de développement professionnel pragmatique largement reconnu qui s'appuie sur des situations réelles au travail et des expériences vécues.

- **70 % des compétences sont acquises par l'expérience sur le terrain, autrement dit, on apprend en faisant.**
- **20 % des compétences proviennent des apprentissages sociaux, c'est-à-dire les échanges avec les pairs, le mentorat ou les commentaires.**
- **10 % des compétences reposent sur une éducation formelle, c'est-à-dire des formations en présentiel, des modules d'e-learning ou des séminaires.**

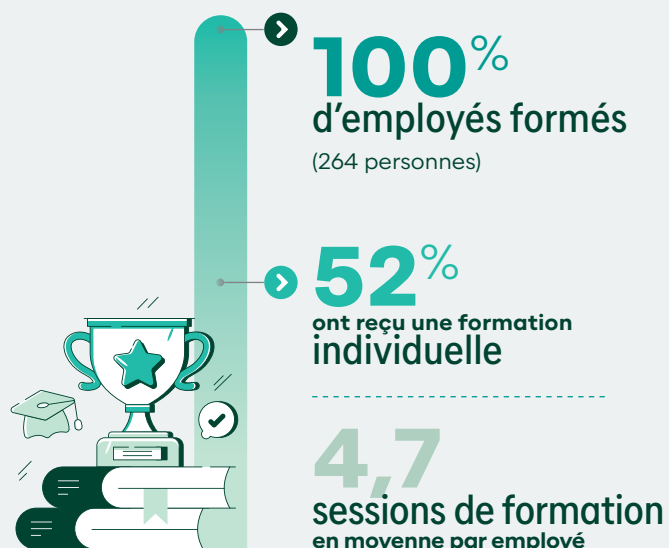


Ce développement des compétences peut-être adapté à chaque personne, à de petits groupes, ou même à l'organisation tout entière. Notre cadre de formation contient plusieurs programmes à l'échelle de Meridiam co-conçus et établis par nos experts internes, en particulier sur des sujets essentiels comme le financement des projets et l'ESG.

Nous mettons l'accent sur le développement de nos collaborateurs et sur la transmission des compétences aux futurs talents. Nous avons conclu des partenariats avec des Grandes Écoles et des universités de premier plan, et nous accueillons régulièrement des stagiaires et des apprentis. Avec nous, ils acquièrent les compétences nécessaires pour travailler dans le secteur des infrastructures durables, et, lorsque c'est possible, nous leur donnons la possibilité d'évoluer vers un emploi et une carrière à long terme chez Meridiam ou ses sociétés de projet.

Nous croyons fermement que les personnes sont les piliers les plus solides des infrastructures à long terme.

Les engagements de Meridiam en faveur de la formation des personnels en 2025



Un équilibre sain entre vie professionnelle et vie privée

Nos collaborateurs et les personnes qui les entourent sont importants pour nous. Nous sommes convaincus que la performance de Meridiam et le bien-être de ses équipes sont étroitement liés. **Nous avons donc développé des politiques et des initiatives visant à assurer que nos équipes sont impliquées, hautement qualifiées et épanouies.** Nous créons des environnements de travail motivants et sains pour nos employés, et leur donnons la flexibilité nécessaire pour être auprès de leurs familles lorsqu'ils en ont besoin.

- **Politique familiale et de carrière** – notre soutien à la parentalité et à la carrière permet aux employés de concilier responsabilités parentales et développement de leur carrière, grâce à la planification du congé parental et du retour au travail, une souplesse en amont et en aval du congé, et la promotion du développement professionnel au retour du congé.
- **Charte du télétravail** – Le cadre établi par Meridiam en matière de télétravail permet aux employés de travailler à distance un jour par semaine et leur garantit le droit à la déconnexion, tout en maintenant une organisation de travail qui promeut la cohésion d'équipe.
- **Espaces de repos dédiés** – Meridiam a créé des espaces chaleureux et accueillants où les employés peuvent prendre des pauses pendant leur journée de travail. Nous avons également aménagé des salles d'allaitement privées pleinement équipées pour la conservation du lait.
- **Espaces de travail ergonomiques et écoresponsables** – les postes de travail sont ajustables et ergonomiques, adaptables à chaque personne, et les bureaux utilisent un éclairage LED à basse consommation et sont équipés de moquette et de panneaux pour réduire le bruit.
- **Cohésion d'équipe et diversité culturelle** – Meridiam célèbre la diversité de plus de 40 nationalités qui composent ses équipes par des fêtes et des événements pour les employées, des journées pour les familles, et les Meridiam Days, qui mêlent formations, exercices de cohésion d'équipe et événements informels pour renforcer les liens entre les membres de nos équipes

Entre autres initiatives, Meridiam a conclu un partenariat avec un réseau de crèches locales en France, garantissant une place prioritaire pour les nouveau-nés des parents qui reviennent au travail. Nous avons également mis en place un programme de mobilité internationale qui **encourage et donne les moyens aux employés de développer leur expertise ou de renforcer les opérations** grâce à des missions courtes dans d'autres bureaux, équipes ou sociétés de projets.

Promouvoir les personnes, construire les compétences : Africa Infrastructure Fellowship Program

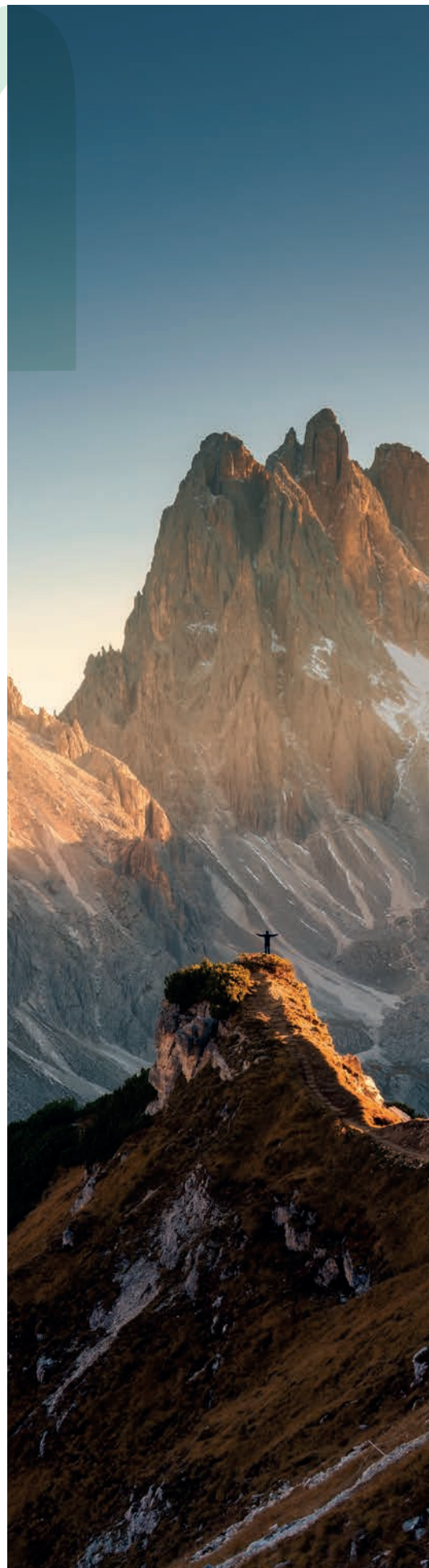


Meridiam investit de manière significative pour créer des infrastructures qui améliorent la qualité de vie, favorisent la croissance économique et sont source d'opportunités dans les économies en développement en Afrique. Nous sommes tout aussi engagés en faveur du renforcement des compétences des talents locaux en matière d'infrastructures, tout en veillant à ce que les femmes aient les mêmes opportunités, le tout dans l'optique d'intensifier la réalisation de projets d'infrastructures dans tout le continent.

Lancé lors du forum de Davos en 2018, **l'Africa Infrastructure Fellowship Program est une initiative de renforcement des compétences pilotée par Meridiam en partenariat avec le Global Infrastructure Hub et le Forum économique mondial**. Il vise à aider les gouvernements des pays africains à développer des projets d'infrastructures en partenariat public-privé durables et résilients.

Le cœur du programme est la formation des fonctionnaires en poste impliqués dans le montage de projets d'infrastructures importants et complexes. L'objectif est de renforcer de manière significative les compétences techniques des pays africains et de mieux sensibiliser à l'importance d'un environnement d'investissement stable pour attirer davantage de financements privés pour de nouveaux projets.

Le programme intensif de six semaines comprend des formations aux modèles de financement, une certification des participants et une immersion professionnelle dans une organisation de la chaîne de valeur des infrastructures. À plus long terme, ce programme organise pour les anciens participants des événements et des ateliers destinés à peaufiner leurs compétences ou à développer leur réseau. À ce jour, le programme compte six éditions, la dernière ayant rassemblé 16 participants de 14 pays d'Afrique.

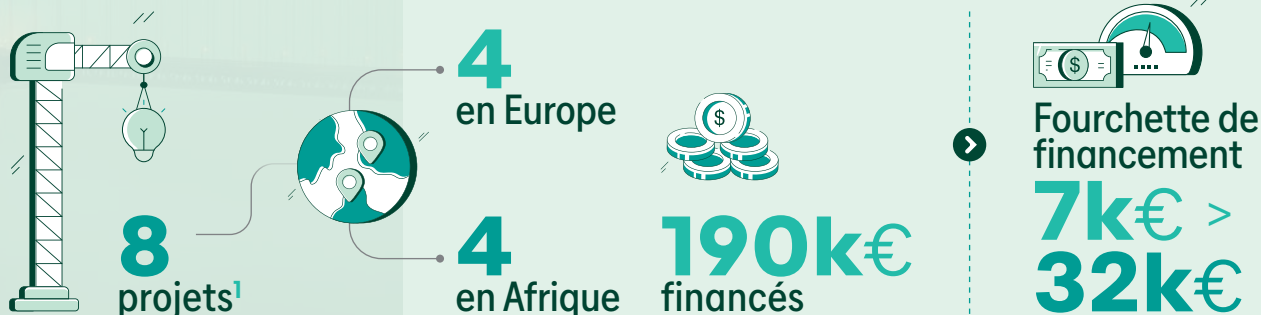


Le fonds de dotation Meridiam



Créé en 2015, le fonds de dotation Meridiam (FDD) a tout d'abord contribué à financer des initiatives destinées à favoriser l'inclusion, mais depuis 2022, il oeuvre à **promouvoir activement la mission de Meridiam en finançant des projets axés sur trois ODD précis : l'égalité entre les sexes (ODD 5), la vie aquatique (ODD 14) et la vie terrestre (ODD 15)**. Ces projets sont mis en œuvre en collaboration avec des ONG et les sociétés de projets de Meridiam et concourent à l'effort collectif pour relever des défis mondiaux majeurs.

Après le lancement d'une initiative, des bénévoles Meridiam et des représentants des sociétés de projets suivent son impact sur les KPI de l'ODD correspondant en faisant des points réguliers avec les ONG.



PROJETS	PAYS	OBJECTIF	IMPACT	FINANCEMENT
ODD 15 - Vie terrestre				
Bretagne Vivante	France	Entretien du site et événements au marais de Pen en Toul	> 45 ha	25 k€
Social Farms & Garden Charity	Pays de Galles	Jardins pour la communauté locale	> Amélioration de la faune et de la flore sauvages	8 k€
Hirtenkultur	Autriche	Pâturage pour favoriser la biodiversité	> 70 ha > + de 1 000 moutons	30 k€
ODD 5 et 15 - Égalité entre les sexes et vie terrestre				
Naforé	Mauritanie	Création de micropotagers	> 120 femmes > 1 500 m ² > 100 enfants	30 k€
ODD 14 et 15 - Vie aquatique et vie terrestre				
Clean River	Pologne	Actions de nettoyage de la rivière	> + de 15 actions > 40 enfants	32 k€
ODD 14 - Vie aquatique				
Palais de la Porte Dorée	France et Madagascar	Exposition sur le poisson Joba Mena	> Protection du Joba Mena	30 k€
ODD 5 - Égalité entre les sexes				
Tears	Afrique du Sud	Centre de technologies pour les victimes de violence de genre	> Compétences informatiques pour les victimes de violences de genre	27 k€
Femme Lève-toi	Gabon	Sensibilisation à la violence de genre au travail	> 50 personnes	7 k€

1. À fin 2025.

DES MICROJARDINS EN MAURITANIE



ODD 5 - Égalité entre les sexes

Dotation totale : 30 000 €

Naforé est une ONG mauritanienne axée sur l'environnement et le développement communautaire qui oeuvre à renforcer la résilience des populations vulnérables, en particulier les femmes et les jeunes. Active dans les zones urbaines et périurbaines, l'organisation promeut des solutions innovantes comme les microjardins, les pratiques écologiques et les activités génératrices de revenus qui améliorent la sécurité alimentaire et l'autonomie économique. Naforé travaille en étroite collaboration avec les municipalités, les écoles et les coopératives de femmes pour faire en sorte que la communauté s'approprie les projets et en tire les bénéfices à long terme.

Le projet de microjardins à El Mina vise à donner des moyens à 120 femmes et aux élèves de deux écoles grâce à la création de microjardins potagers hors-sol. Pilotée par Naforé en partenariat avec la municipalité locale et la Société d'Aménagement du Littoral, l'initiative présente des techniques de culture abordables et durables, adaptées aux sols urbains très salés. Le projet promeut l'organisation collective et donne aux participants les compétences pratiques pour faire pousser des légumes, sources d'alimentation et de revenus.

Principaux indicateurs d'impact :

- *Formation de 120 femmes, qui ont acquis des compétences concrètes pour planter et gérer des microjardins.*
- *Formation de 100 élèves (54 % de filles) aux microjardins.*
- *500 carrés potagers (sur 700) installés pour deux écoles et 78 femmes, à la fin 2025.*



GRAZING FOR BIODIVERSITY EN AUTRICHE



ODD 15 - Vie terrestre

Dotation totale : 30 000 €

Hirtenkultur est une ONG autrichienne qui promeut le pastoralisme traditionnel comme méthode durable de gestion des terres et de protection de la diversité. L'organisation possède des troupeaux de moutons, de chèvres et d'ânes qui remplacent la tonte mécanique par la pâture écologique, une méthode qui enrichit les habitats et favorise la diversité des espèces animales et végétales. En 2024, Hirtenkultur gérait environ 40 ha de terres, auxquels sont venus s'ajouter 30 ha supplémentaires en 2025 grâce à son initiative Grazing for Biodiversity.

Bonaventura Infrastruktur, le projet de l'A5 Ostregion de Meridiam au nord-est de Vienne, a soutenu le développement d'Hirtenkultur en faisant appel au pâturage écologique plutôt qu'à la tonte mécanique pour entretenir les bords de l'autoroute. Le projet a atteint ses objectifs, voire les a dépassés sur plusieurs plans. Les surfaces de pâturage ont doublé, la gestion favorisant la biodiversité s'est développée, Hirtenkultur a nettement augmenté ses troupeaux et sa capacité opérationnelle, et les partenariats se sont multipliés avec les secteurs public et privé. Les efforts de publicité ont augmenté la visibilité, et la collaboration scientifique avec le FH Technikum Wien a permis de mieux comprendre les principes du pâturage écologique.

Principaux indicateurs d'impact :

- *Augmentation des terres en pâturage de 40 à 70 ha*
- *Troupeau de 95 moutons, 30 chèvres et 12 ânes déployé, contribuant aux résultats positifs pour la biodiversité*
- *Environ 16 espèces végétales et animales préservées (résultat final en cours d'examen)*
- *Doublement de la taille du troupeau, passage de 12 à 19 bergers*



CONSERVATION DE LA NATURE EN BRETAGNE



ODD 14 et 15 - Vie aquatique et Vie terrestre

Dotation totale : 25 000 €

Bretagne Vivante est la principale association de protection de la nature en Bretagne, fondée en 1958. Elle gère plus de 125 sites naturels protégés et oeuvre à étudier, protéger et restaurer la biodiversité grâce à un suivi scientifique, à la défense de l'environnement et à la sensibilisation au niveau local.

Le projet a consisté à restaurer des habitats de prairies humides du marais de Pen en Toul. Toutes les opérations de fauche, de nettoyage et de pâturage ont été réalisées comme prévu, permettant de rouvrir des zones qui étaient inaccessibles ces dernières années. Des progrès importants ont également été réalisés dans la lutte contre le baccharis, une plante invasive, avec plus de 25 hectares nettoyés pour l'enlever manuellement ou mécaniquement. Les initiatives de gestion de l'eau du projet maintiennent des conditions optimales pour les oiseaux d'eau. La surveillance de la biodiversité a été renforcée, avec un comptage mensuel des oiseaux d'eau migrateurs et en hivernage et de nouveaux inventaires des oiseaux nicheurs, des papillons et de la flore.

Principaux indicateurs d'impact :

- > 6 visites publiques avec de nombreux visiteurs
- > Une activité scolaire pour aider à reconnecter les communautés avec le marais
- > Env. 20 activités de comptage des oiseaux et 4 activités de suivi des papillons





Étude de cas

Déployer l'IA¹ pour livrer des infrastructures encore plus durables et résilientes

« La technologie fait ce qu'elle est capable de faire. Les personnes font ce qui les motive. La valeur se situe à l'intersection des deux – là où l'IA amplifie ce que nos équipes font le mieux : construire des infrastructures ».

Jonathan Dingle,
Directeur exécutif



« L'IA transforme notre manière de travailler, mais elle ne nous détournera pas de notre mission. Au-delà de la technologie, nous aurons toujours besoin d'infrastructures qui améliorent la qualité de vie des populations ».

Ginette Borduas,
Partner and Head of ESG
and Sustainability

L'intelligence artificielle est en train de bouleverser la manière dont les investissements en infrastructures sont réalisés et les projets essentiels sont gérés. Le débat n'est plus de savoir s'il faut ou non investir dans les technologies d'IA et les adopter, mais plutôt de savoir comment la déployer le mieux possible.

Chez Meridiam, nous sommes convaincus que les humains peuvent travailler avec l'IA pour faire plus, et mieux : plus d'efficacité dans les processus quotidiens, plus de valeur pour les investisseurs, et, au bout du compte, de meilleurs projets d'infrastructures, qui améliorent encore davantage la qualité de vie des populations.

L'utilisation de l'IA transforme nos méthodes, mais ne nous détourne pas de notre mission fondamentale. Le monde continue d'avoir besoin de plus d'énergie propre et abordable, de plus de transports durables et résilients, et de plus d'éducation, de soins et d'autres services critiques accessibles. **Nous sommes fermement décidés à les fournir – et à utiliser les technologies et les outils à même de garantir qu'ils bénéficient au maximum aux populations et à la planète.**

Intégrer l'IA aux opérations et aux investissements

L'AI offre de nombreuses opportunités en matière de gestion des investissements en infrastructures et d'exploitation des projets, du tri des données pour trouver des opérations à la prévision de l'utilisation et des cycles de maintenance. Elle introduit également de nombreuses considérations quant à sa fonction et son déploiement, comme la protection des données confidentielles, l'intégration avec les employés, et même la consommation énergétique des centres de données d'IA.

1. Les outils d'IA sont uniquement utilisés pour les fonctions de soutien opérationnel et analytique, et en aucun cas pour prendre des décisions d'investissement, qui relèvent exclusivement des professionnels de l'investissement de Meridiam.



Nous nous interrogeons constamment sur les applications de cette technologie et sur la manière de la mettre en œuvre de manière responsable et durable. Nous établissons des garde-fous et des processus pour protéger les informations, concevons des stratégies de soutien et de formation pour l'adoption de l'IA par les équipes, et évaluons l'impact environnemental des projets reposant sur l'IA, comme nous le ferions pour tout investissement ou toute initiative, dans le cadre du suivi de notre empreinte et de nos émissions carbone.

Incorporer l'IA aux processus de travail de Meridiam

Les applications de l'IA continuent de se multiplier à mesure que la technologie devient plus sophistiquée. Notre groupe interne de pilotage de l'IA nous aide à analyser et à élaborer notre propre approche de la mise en œuvre de l'IA dans l'organisation, en particulier autour des enjeux suivants :

- **Mettre à jour les compétences de nos équipes pour tirer parti de l'IA dans les tâches quotidiennes**
- **Déterminer les processus fondés sur les données qui peuvent être automatisés avec l'IA à court terme**
- **Élaborer des approches stratégiques à long terme qui utilisent l'IA pour transformer les opérations et les pratiques.**

Nous visons à améliorer notre productivité en assurant des formations, un accès à des experts et des garde-fous en matière de gouvernance **à tous les membres de notre organisation**. Nous avons nommé dans chaque équipe des ambassadeurs de l'IA chargés de promouvoir l'adoption de l'IA et d'apporter un soutien. Ainsi, nos collaborateurs peuvent utiliser l'IA comme une aide supplémentaire pour gérer la charge de travail, libérer le temps passé à effectuer des tâches moins importantes, et devenir plus productifs en se concentrant sur le travail à réelle valeur ajoutée.

Automatisation à court terme des processus fondés sur les données

Il existe au sein de toute organisation des tâches qui peuvent être chronophages, nécessaires, mais également répétitives et rébarbatives. Ce sont des processus qui sont prêts à être automatisés, souvent à l'aide d'outils d'IA déjà disponibles qui peuvent être appliqués à la tâche avec très peu d'efforts et d'investissement. Nous avons invité toutes les équipes de Meridiam à identifier les tâches de ce type, **ces processus qui peuvent être automatisés pour améliorer le fonctionnement interne et libérer le temps et les ressources des employés pour d'autres activités.**

La création de ce processus s'accompagne de considérations à prendre en compte et de procédures à définir. Par exemple, l'évolution permanente de la réglementation évolue, qui affecte les politiques et les processus. Il est primordial de s'assurer que les documents alimentant les agents d'IA sont exacts et à jour, et que notre cadre de gouvernance est suffisamment solide pour le garantir. **Adopter l'IA est une chose, le faire de manière responsable et sûre en est une autre.**

Aller plus loin avec la transformation à long terme grâce à l'IA

S'il existe des applications relativement simples de l'IA pour les tâches quotidiennes de Meridiam, il existe également un potentiel de transformation à long terme de notre manière d'investir, de fonctionner, et de fournir nos services.

Nous continuons de déterminer les domaines dans lesquels nous pouvons utiliser l'IA pour améliorer nos échanges avec les investisseurs, l'efficacité de nos processus d'investissement et de développement et de gestion de projets, et renforcer la résilience de l'entreprise. **L'objectif final étant de soutenir et de tirer parti de notre mission.**



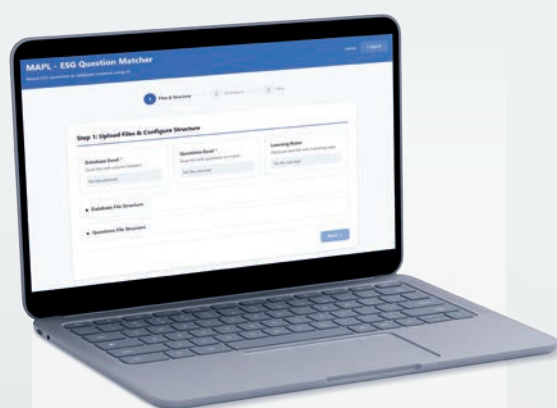
Répondre de manière plus efficace aux demandes de données ESG envoyées par les investisseurs

Avec le renforcement de la réglementation européenne et des exigences des investisseurs, le besoin de transparence sur les impacts environnementaux, sociaux et sociétaux des investissements s'est accentué et, partant, le volume de demandes de données ESG augmente sans cesse. Si certaines demandes de données appellent des explications qualitatives ou quantitatives, d'autres, plus nombreuses, concernent des indicateurs ESG portant sur les sociétés du portefeuille et reposent essentiellement sur des données. Ces demandes sont particulièrement bien adaptées à une approche d'automatisation souple, adaptée à tous les modèles.

Notre solution : Une plateforme de cartographie par l'IA (MapL)

MapL est un moteur alimenté par l'IA, conçu pour faciliter et accélérer la réponse aux demandes de données ESG envoyées par les investisseurs. Il analyse les questions saisies dans les questionnaires dédiés aux investisseurs, identifie les points de données pertinents dans notre base de données ESG vérifiée (qui contient quelque 18 000 points de données issus d'environ 150 indicateurs KPI provenant de tout notre portefeuille), et génère un brouillon de réponse associé à un indice de confiance. L'architecture de MapL repose sur un processus « chaîne de pensée » faisant appel à plusieurs agents d'IA qui se vérifient mutuellement, de sorte à garantir une forte fiabilité et un minimum d'hallucinations.

Une fois le brouillon généré, nos équipes vérifient, valident et complètent la réponse avant de la transmettre aux investisseurs. **Il faut souligner que nous n'utilisons jamais l'IA pour générer les réponses écrites, mais seulement pour relier de manière intelligente nos immenses sources de données ESG.**



Capture d'écran de notre plateforme de cartographie par IA (MapL).



Principaux avantages

- **Des réponses plus rapides**, pour transmettre les informations quantitatives aux investisseurs plus rapidement.
- **Une préparation proactive**, avec la possibilité de remplir des modèles pour les principaux fonds, même avant de recevoir les questionnaires.
- **Une vérification humaine préservée**, garantissant l'exactitude, la cohérence et la qualité de la communication en tout temps.
- **Libération des capacités pour les dialogues stratégiques**, permettant aux équipes de Meridiam de prioriser des tâches plus complexes, à plus forte valeur, comme la vérification de la cohérence des données et l'analyse des facteurs de changement selon les types d'actifs, les zones géographiques et les calendriers plutôt que de collecter manuellement des données.

1. Une « paire question-actif » est une question relative à un actif particulier. De nombreuses questions étant répétées pour différents actifs, le nombre de paires est bien plus élevé que le nombre de questions uniques.

L'IA à l'œuvre dans le portefeuille

L'IA est en train d'envahir les projets d'infrastructures, aidant les équipes à prendre de meilleures décisions concernant les opérations quotidiennes et la gestion des actifs. Dans de plus en plus de cas, l'IA est utilisée dans le secteur des transports pour aider à réduire le temps de taxiage dans les aéroports, et donc de limiter les émissions de carbone, ou pour améliorer la planification et les cycles de

maintenance des réseaux ferroviaires pour réduire le risque de défaillance et les perturbations pour les usagers. Nous soutenons nos sociétés de projet et nos équipes dans leurs efforts pour déterminer les cas dans lesquels l'IA est pertinente et pour la mettre en oeuvre de sorte à créer des infrastructures plus solide et une expérience plus fiable et de meilleure qualité pour les usagers.

Nottingham Express Transit : Utiliser l'IA pour lutter contre la fraude et le vandalisme

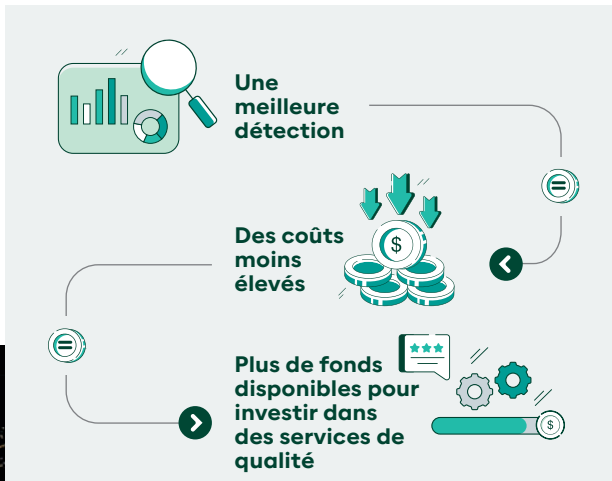
Le réseau électrique Tramlink à Nottingham (NET) assure la connexion dans la zone métropolitaine des Midlands au Royaume-Uni, qui compte aujourd'hui plus de 800 000 habitants. Il relie le centre-ville, les grands hôpitaux, les quartiers d'affaires, les centres événementiels et les universités de Nottingham. Le réseau assure quelque 25 millions de trajets par an. En l'absence de barrières physiques pour contrôler les passagers, une minorité d'entre eux fraude, avec à la clé une perte de revenus, au détriment des investissements dans le service qui bénéficieraient aux usagers.

NET fait appel à l'IA pour résoudre à bas coût le problème de la fraude aux transports. À l'aide de l'infrastructure de télésurveillance déjà existante, qui vise à garantir la sécurité dans les stations et les trains, et d'un système de comptage par IA, NET peut mesurer le nombre de passagers et comparer ce dernier aux données de billetterie. De la sorte, le réseau peut prévoir les points et les heures problématiques et envoyer des contrôleurs, réduisant ainsi la fraude au tramway.

➤ **Meilleure utilisation des données avec une ventilation par lieu, par direction et par heure de la journée.**

➤ **Permet aux équipes de prévention de la fraude de se concentrer sur les lieux et les heures les plus pertinents.**

La technologie a également contribué à la détection des délits et des comportements antisociaux, lorsque le vandalisme affectait la sécurité et la fiabilité du service de tramway. C'est ainsi que l'IA nous aide à prévenir de tels problèmes dans le cadre de la gestion de notre actif.



Gros plan sur un actif

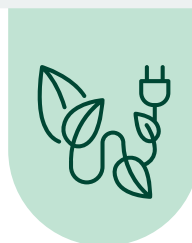
MERIDIAM INVESTIT DANS TROIS GRANDS DOMAINES



**SERVICES PUBLICS
ESSENTIELS**



**MOBILITÉ
DURABLE**



**SOLUTIONS INNOVANTES
BAS-CARBONE**

Notre mission, en collaboration avec nos investisseurs et nos partenaires, est de développer, construire et exploiter à long terme des infrastructures qui améliorent la qualité de vie des populations. Nous y parvenons en alignant **nos cinq piliers** sur les **Objectifs de développement durable des Nations-Unies**. En retour, nos infrastructures exercent un impact positif et mesurable sur les populations et la planète.

1. Fournir des infrastructures résilientes et développer des villes durables



Infrastructures résilientes et villes durables



2. Accélérer la transition énergétique



Énergie propre et abordable



3. Éviter et réduire les émissions



Stratégie climatique



4. Promouvoir de bonnes conditions de travail, l'inclusion, la diversité et l'égalité entre les sexes



Conditions de travail, inclusion, égalité



5. Protéger et améliorer la biodiversité



Biodiversité





Services publics essentiels



Fournir des infrastructures résilientes et développer des villes durables

Promouvoir de bonnes conditions de travail, l'inclusion, la diversité et l'égalité entre les sexes



100 nouvelles crèches, offrant des milliers de places dans les quartiers défavorisés des villes françaises.



Un meilleur accès aux opportunités d'emploi pour les parents grâce à des services de garde d'enfants de qualité, fiables et abordables.



Des crèches situées spécifiquement dans les quartiers prioritaires sous-dotés en places d'accueil de la petite enfance, elles-mêmes difficilement accessibles pour les familles modestes

Un engagement en faveur des enfants aux besoins éducatifs particuliers, et un accès pour ceux qui viennent des milieux les plus défavorisés et de foyers monoparentaux, avec une tarification adaptée aux revenus de la famille.



Un accès à une garde d'enfants de qualité dans les quartiers français défavorisés

Dans toute la France, plus de 1 500 villes et quartiers sont classés quartiers prioritaires de la politique de la ville. Ces zones, qui concentrent une forte population de résidents défavorisés, sont confrontées à de nombreux défis, comme une sous-performance éducative et un manque d'accès aux opportunités économiques.

Le manque d'accès commence au plus jeune âge. Plus d'un tiers des quartiers prioritaires n'ont pas de crèche, et les enfants des familles les plus modestes ont trois à quatre fois moins de chance d'avoir accès à une place en crèche que d'autres. Pour lutter contre cette exclusion et aider à donner aux enfants un meilleur départ dans la vie, Meridiam s'est associé à des partenaires pour créer YCI Enfance, un modèle de crèches innovant qui mêle l'expertise et le financement à impact d'opérateurs privés comme Meridiam et la mission d'intérêt public des organismes publics. Les crèches seront gérées exclusivement par des organisations à but non lucratif déjà établies dans les quartiers prioritaires. **Ces organisations ont à cœur d'assurer la qualité de l'accueil, le soutien à la parentalité, l'égalité hommes-femmes et l'inclusion des enfants aux besoins particuliers.**

Premier projet achevé par ICY Enfance, la crèche Émile Zola a ouvert en janvier 2026 à Clichy-sous-Bois. Gérée par l'association locale Crescendo, la crèche dispose de 30 places accessibles à tous les résidents de la ville pour un prix qui varie selon les revenus. Ce modèle garantit que les familles les plus défavorisées, souvent monoparentales, bénéficient d'une garde d'enfant de qualité. Ce projet vise également à réduire les inégalités dès la petite enfance, soutenir l'emploi local, et consolider les actifs publics en restituant les crèches aux autorités locales après 30 ans d'exploitation. Non seulement les crèches améliorent les opportunités et les résultats pour les enfants, mais elles améliorent l'accès des parents aux services de garde. Quelque 40 % des demandeurs d'emploi des quartiers prioritaires sont confrontés à un problème de garde. Ce problème entrave leur retour durable à l'emploi, et freine le développement économique plus large des quartiers défavorisés.

Avec YCI Enfance, Meridiam et ses partenaires ambitionnent d'ouvrir 100 crèches en France dans les 5 à 7 ans.

La seconde crèche, et la plus récente, a ouvert en 2026 à Tourcoing, une ville défavorisée du nord de la France. YCI Enfance a entièrement rénové un ancien bâtiment délabré appartenant à la municipalité, fermé en raison de son état. Il a été transformé en crèche de 39 berceaux, gérée par la Fédération Léo-Lagrange. D'autres projets sont déjà en cours de développement, à Chenôve près de Dijon, à Besançon, à Marseille, à Montpellier, à Orly, à Rillieux-la-Pape ou encore à Romainville.



Fournir des infrastructures résilientes et développer des villes durables



Des routes élargies avec des voies supplémentaires, des ponts modernisés et de nouveaux arrêts de bus pour améliorer l'accès des résidents des quartiers nord d'Atlanta.

Des voies à péage et des voies librement accessibles pour donner le choix entre trajets payants et gratuits.



Une réduction des temps de trajet en heure de pointe, sur les voies à péage comme sur les voies sans péage.

Un système de pointe de gestion du trafic pour encore alléger la congestion en période de forte affluence.



Une infrastructure de transport prête pour l'avenir dans l'une des plus grandes villes américaines

Atlanta, en Géorgie, est l'une des plus grandes agglomérations américaines et connaît une forte croissance, portée par les investissements des entreprises et la croissance économique. Ce dynamisme attire à son tour encore davantage de nouveaux résidents, attirés par les opportunités d'emploi, une communauté vivante et diverse et une vie agréable. la ville s'est récemment hissée au 6^e rang des plus grandes agglomérations du pays.

Cette croissance met l'infrastructure de transport sous pression. Fort de son expérience aux États-Unis et partout dans le monde, Meridiam modernise un tronçon de plus de 25 km de voies du réseau routier de l'agglomération. **Le projet vise à améliorer l'accessibilité et la fiabilité du trajet sur un itinéraire crucial qui relie la banlieue nord d'Atlanta, tout en assurant la sécurité et en minimisant l'impact des travaux sur l'environnement et sur la communauté locale.**

Le projet de voies express pour la SR400 comprend la conception, la construction, le financement, la maintenance et l'exploitation du tronçon pendant 56 ans. Les travaux consisteront à élargir les autoroutes, à créer des voies express à péage dynamique dans chaque direction et à moderniser plusieurs ponts importants sur le trajet. Le projet prévoit également deux arrêts de bus pour la ligne de bus express d'Atlanta, qui pourra emprunter gratuitement les voies express, et intégrera une solution de pointe de gestion du trafic. Les données des projets existants dans la région montrent que les voies express affichent une vitesse supérieure de 20 % à celle des voies classiques aux heures de forte affluence. Elles permettent également d'alléger la circulation sur les routes non payantes. Il en résulte une réduction globale des embouteillages aux heures de pointe, avec à la clé plus d'une heure économisée sur les trajets matin et soir. Les bénéfices sont également environnementaux et humains, puisque les émissions baissent et que le nombre d'accidents de la route est réduit.

La construction des voies express de la SR400 minimisera les perturbations grâce à la coordination des travaux pendant les heures creuses et à des méthodes de construction par étapes. Le projet de 11 milliards de dollars comprend un partenariat de près de 3,9 milliards de dollars avec le département américain des Transports par le biais d'un prêt (le plus important à ce jour au titre de la loi Transportation Infrastructure Finance and Innovation Act), ainsi que l'émission de 3,4 milliards de dollars de Private Activity Bonds (la plus importante de ce type). **Le projet a été plusieurs fois récompensé, notamment par le prix Americas Infrastructure Deal of the Year pour 2025, décerné par Project Finance International.**



Solutions innovantes bas-carbon



Accélérer la transition énergétique
Éviter et réduire les émissions



Accès à une énergie fiable, abordable et renouvelable pour plus de 1 million de foyers.



Compensation de 1,71 MtCO₂ des émissions de gaz à effet de serre de l'Égypte par an.

Augmentation de 70 % de la production d'électricité éolienne de l'Égypte, contribuant à l'objectif du pays de parvenir à 42 % d'électricité provenant de sources renouvelables d'ici 2030.



Protection des habitats et des populations de reptiles, notamment l'agame à queue épineuse, ainsi que de la migration de plus de 1,5 million d'oiseaux transitant deux fois par an par le corridor Mer Rouge/Vallée du Rift.

Être moteur de la transition vers les énergies renouvelables en Égypte

Avec son économie en croissance rapide – la seconde du continent africain – et sa population de plus de 115 millions d'habitants, l'Égypte voit sa demande d'énergie, déjà importante, exploser. Pour aider à satisfaire cette demande, le gouvernement a placé les énergies renouvelables au cœur de sa stratégie de soutien au développement du pays.

Fin 2023, les énergies solaire et éolienne comptaient pour moins de 5 % de la production énergétique de l'Égypte. Pour autant, le pays ambitionne d'atteindre un taux de 42 % de son électricité produite à partir de sources renouvelables d'ici 2030, dont près de 40 % devraient être issus du solaire et de l'éolien. Grâce à ses vastes déserts et son taux d'ensoleillement annuel exceptionnel, l'Égypte bénéficie d'un potentiel énorme d'énergie renouvelable.

En 2025, Meridiam a finalisé sa participation à un partenariat stratégique ambitieux qui vise à investir dans des projets d'énergie renouvelable et à les développer dans tout le pays. Le « Suez Wind Project », actuellement considéré comme le plus important projet éolien, tant en Égypte qu'en Afrique, est la première étape de ce plan. Le projet d'un montant total d'1 milliard d'euros, prévoit une centrale éolienne de 1,1 GW et 138 turbines au total, répartie sur deux sites, chacun d'une capacité de 550 MW, et située dans une zone désertique le long du golfe de Suez. **À son entrée en exploitation en 2027, le « Suez Wind Project » devrait permettre de fournir une énergie propre, fiable et abordable à plus d'un million de foyers.**

À lui seul, ce projet fera bondir de 70 % la capacité éolienne totale de l'Égypte, compensera près de 1,71 MtCO₂ d'émissions de gaz à effet de serre par an, et contribuera ainsi de manière significative au respect des engagements climatiques de l'Égypte dans le cadre de l'Accord de Paris. Le projet s'appuie sur des normes sociales et environnementales strictes et les meilleures pratiques associées, mais tiendra également compte des enjeux de protection de la biodiversité, tant en phase de construction que pendant l'exploitation. Des mesures sont prises pour protéger les espèces de reptiles et d'amphibiens de la zone, en particulier l'agame à queue épineuse. Le projet prônera également une attention particulière à la protection des migrations d'oiseaux le long du corridor Mer Rouge/Vallée du Rift, l'une des plus importantes routes migratoires du monde, empruntée deux fois par an par plus de 1,5 million d'oiseaux pour relier leurs zones de reproduction en Europe à leurs zones d'hivernage en Afrique.



Annexes

Informations

p.5, 12	1	Meridiam is a Certified B Corporation . The certification is granted by B Lab, which evaluates companies based on certain social and environmental performance, accountability, and transparency standards. This certification relates to the firm's overall business practices and does not evaluate the investment performance of the firm or the quality of investment advice provided to clients, and should not be interpreted as an endorsement by clients or as a guarantee of future investment results. The firm paid fees to B Lab in connection with the evaluation and certification process; however, such payment did not influence or affect the score or outcome of the assessment. Certification must be periodically renewed and may change over time. That Certification is paid EUR 30,000 annual fees.
p.12	2	Certain investments or projects referenced herein have received certification under the French Ministry for the Ecological Transition Green Finance Label ("GreenFin Label"), an independent, third-party certification framework for investment products and funds focused on environmental transition. GreenFin Label certification is awarded based on criteria established by the French Ministry for the Ecological Transition, including environmental objectives, exclusion policies, and transparency requirements, and does not evaluate the overall performance, financial returns, or investment merits of any investment or the Firm. The Firm did not pay compensation for the label itself, although fees may be incurred in connection with the certification process and ongoing compliance.
p.12, 14	3	Meridiam maintains certain certifications issued by the International Organization for Standardization ("ISO") through an independent accredited certification body. ISO certifications relate to specific management systems and operational processes (e.g., quality, environmental, or information security management) and do not evaluate the investment performance of the firm or the quality of investment advice provided to clients. Such certifications should not be interpreted as an endorsement by clients or any governmental authority, nor as a guarantee of future investment results. Certification is based on periodic audits conducted by an independent certification body in accordance with ISO standards. The firm pays fees in connection with the certification and audit process; however, such payments do not influence the audit findings or certification outcome.
p.12	4	The criteria and methodology for this UN PRI assessment can be found at www.unpri.org , and a payment was required to have our application analyzed and scored.
p.14	5	LEED certification is awarded based on specific project-level criteria established by the U.S. Green Building Council and does not evaluate or reflect the overall performance, financial returns, or investment merits of any investment, strategy, or Meridiam as a whole. References to LEED certification are provided for informational purposes only and should not be interpreted as an endorsement, guarantee, or indication of future performance. The Firm did not pay compensation to obtain LEED certification; however, project participants may incur costs associated with registration, certification, and related services. The U.S. Green Building Council and its affiliates are not affiliated with the Firm and do not endorse the Firm, its investment strategies, or its services.
p.14	6	Certain projects referenced herein have received certification under the Building Research Establishment Environmental Assessment Method ("BREEAM"), an independent, third-party sustainability assessment framework for buildings and infrastructure. BREEAM certification is awarded at the project level based on criteria established by the Building Research Establishment, including environmental performance and design standards, and does not evaluate the overall performance, financial returns, or investment merits of any investment or the Firm. The Firm did not pay compensation for the rating itself, although fees may be incurred in connection with certification.



Paris

4, place de l'Opéra
75002 Paris - FRANCE
T: +33 1 53 34 96 96
F: +33 1 53 34 96 99

Luxembourg

146 Boulevard de la Pétrusse
L-2330 - LUXEMBOURG
T: +352 27 74 63 64

Amman

1 Rafiq Al-Hariri Avenue Abdali
P.O. BOX 143210
Amman, Abdali - JORDANIE
T: +962 7 9990 5568

Dakar

Immeuble la Rotonde
rue Amadou Assane Ndoye
x rue St-Michel, 2^e étage,
B.P. 4887, Dakar - SÉNÉGAL
T: +221 33 889 54 40

Addis Ababa

Abyssinia Real Estate, ISSAC Building,
Bole Sub city, Wereda 02 House
Number New 5th Floor
Addis Ababa - ÉTHIOPIE
T: +251 116 392851
T: +251 960 437349

Vienne

Handelskai 94-96 1200
Vienne - AUTRICHE
T: +43 1 205 77 30 50
F: +43 1 205 77 30 90

Istanbul

Esentepe Mah. Buyukdere Cad.
Levent 199 Plaza
Kat: 32 Levent 34394 Şişli,
Istanbul Area - TURQUIE
T: +90 212 939 5840
F: +90 212 319 7600

Libreville

Immeuble Odyssée 6^e étage Lot
N°602 Boulevard de l'indépendance
BP : 8877 - GABON
T: +241 77 36 75 75

Johannesbourg

Building 3, 6th Floor cnr Alice
Lane / 5th Street, Sandhurst
Sandton 2196 - AFRIQUE DU SUD
T: +27 10 035 4070

Washington DC

1700 Pennsylvania Avenue NW,
Washington, D.C. 20006 - ÉTATS-UNIS
T: +1 (202) 866-2300
F: +1 (202) 960-2800



www.meridiam.com



Meridiam
for people and the planet